



Medlemmene i kontrollutvalget i Narvik kommune
Ordføreren
KomRev NORD v/oppdragsansvarlig regnskapsrevisor
KomRev NORD v/oppdragsansvarlige forvaltningsrevisor

Dato: 01.09.2026
Dok.nr: KS-26/00405-1
Saksbehandler: ISO
Telefon: 41650655
E-post: iso@k-sek.no

Møteinnkalling

Kontrollutvalget i Narvik kommune

Møtedato: 07.09.2026
Møtested: Narvik rådhus, 225 Formannskapssal 1
Tid: 10:00

./ Vedlagt følger sakliste og saksdokumenter.

Av hensyn til innkalling av varamedlem(mer) ber vi om at eventuelle forfall meldes til K-Sekretariatet i god tid før møtet. Som gyldig forfall regnes *tjenestereiser, spesielle arbeidsforhold, sykdom og vektige velferdsgrunner*.

Enkelte saker kan bli ført for lukkede dører, jf. kommunelovens § 11-5. Det vises til saklisten for nærmere informasjon.

Med vennlig hilsen

Inger Slettum Olsen
Seniorrådgiver

Kopimottakere:
1.vara
Postmottak

Saker:

Sak nr.	Tittel	SIDETALL
34/26	Godkjenning av protokoll fra kontrollutvalgets møte 15.06.2026	3
35/26	Svar fra kommunedirektør- revisjonsbrev nr. 4	10
36/26	Mottatt rapport Forvaltningsrevisjonsprosjekt- arbeidsmiljø	18
37/26	Uavhengighetsvurdering oppdragsansvarlig forvaltningsrevisor Margrethe Mjølhus Kleiven	28
38/26	Uavhengighetsvurdering oppdragsansvarlig forvaltningsrevisor Astrid Indrebø	32
39/26	Uavhengighetsvurdering oppdragsansvarlig regnskapsrevisor Anne-Lise Akeberg	36
40/26	Budsjettramme 2026- kontroll og tilsyn Narvik Vann KF	40
41/26	Budsjettramme 2026- kontroll og tilsyn Narvik Havn KF	43
42/26	Budsjettramme 2026- kontroll og tilsyn Narvik kommune	46
43/26	Referatsaker	54
44/26	Eventuelt	86



Arkivsaksnummer: KS-26/00405-3
Saksbehandler: Inger Slettum Olsen

Utvalg
Kontrollutvalget

Møtedato
07.09.2026

Saksnr
34/26

Godkjenning av protokollen fra kontrollutvalgets møte 15.06.2026

Innstilling til vedtak:

Protokollen fra kontrollutvalgets møte 15.06.2026 godkjennes.

Finnsnes, 31.08.2026

Inger Slettum Olsen
Seniorrådgiver

Vedlegg

Narvik kommune- protokoll fra møtet 15.06.2026



Møteprotokoll Kontrollutvalget i Narvik kommune

Dato:	15.06.2026
Sted:	Narvik rådhus, formannskapssal 1
Tid:	Fra kl: 10.00 Til kl: 13.25
Arkivsak:	KS-26/00396
Tilstede:	Elisabeth Grande (leder) Pål Iver Skogvold Rakel A. Norum Kari Ann Nygård
Møtende varamedlemmer:	
Forfall:	Johan Daniel Olsen Hætta (forfall meldt møtedag etter møtet)
Øvrige:	Narvik kommune: Assisterende kommunedirektør Rolf Lossius (ikke innkalt) Beredskapsleder Ole Tobias Olsen (sak 27/26) K-sekretariatet IKS: Seniorrådgiver Tage Karlsen KomRev NORD IKS Oppdragsansvarlig revisor Anne-Lise Akeberg
Protokollfører:	Tage Karlsen

Sak nr.	Tittel	Unntatt offentlighet
25/26	Godkjenning av protokoll fra møtet 11.05.2026	
26/26	Oppfølging sak- Kunstig intelligens- svar fra kommunedirektør	
27/26	Orientering fra kommunedirektøren om sikkerhet og beredskapsstatus- utsatt fra møtet 11.05.2026	
28/26	Forvaltningsrevisjon Narvik Havn KF- oppfølging	
29/26	Tema/plan for møte med Futurum AS	
30/26	Nummerert revisjonsbrev	
31/26	Referatsaker	
32/26	Eventuelt	
33/26	Attestasjonsuttalelse forenklet etterlevelseskontroll med økonomiforvaltningen for 2025	

Innkalling og saksliste: ingen merknader

SAK 25/26

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTET 11.05.2026

Innstilling:

Protokoll fra møtet 11.05.2026 godkjennes.

Behandling:

Innstillingen enstemmig vedtatt

Vedtak:

Protokoll fra møtet 11.05.2026 godkjennes.

(oversendt til ordføreren, med kopi til kommunedirektøren 16.06.2026)

SAK 26/26

OPPFØLGING SAK- KUNSTIG INTELLIGENS- SVAR FRA KOMMUNEDIREKTØR

Innstilling:

Kontrollutvalget tar kommunedirektørens redegjørelse i brev av 09.04.2026 og 18.05.2026 til orientering.

Behandling:

Innstillingen enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Kontrollutvalget tar kommunedirektørens redegjørelse i brev av 09.04.2026 og 18.05.2026 til orientering.

(utskrift av møteprotokollen oversendt til kommunedirektøren 16.06.2026)

SAK 27/26

ORIENTERING FRA KOMMUNEDIREKTØREN OM SIKKERHET OG BEREDSKAPSSTATUS- UTSATT FRA MØTET 11.05.2026

Innstilling:

Kontrollutvalget tar kommunedirektørens redegjørelse til orientering.

Behandling:

Kommunedirektøren v/beredskapsleder orienterte.

Innstillingen enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Kontrollutvalget tar kommunedirektørens redegjørelse til orientering.

(utskrift av møteprotokollen oversendt til kommunedirektøren 16.06.2026)

SAK 28/26

OPPFØLGING AV KOMMUNESTYRETS VEDTAK FRA BEHANDLING AV FORVALTNINGSREVISJONSRAPPORT "NARVIK HAVN KF"

Innstilling:

1. Kontrollutvalget viser til havnedirektørens e-post av 09.04.2026 og saksutredningen til kontrollutvalgets sak 28/26 og legger til grunn at havnedirektøren har fulgt opp kommunestyrets vedtak i sak 33/25 tilfredsstillende.
2. Saken oversendes til kommunestyret med følgende innstilling til vedtak:

Kommunestyret legger til grunn at havnedirektøren har fulgt opp kommunestyrets vedtak i sak 33/25 - behandling av forvaltningsrevisjonsrapport «Narvik Havn KF» tilfredsstillende.

Behandling:

Det ble fremsatt følgende forslag:

Ordet «tilfredsstillende» i innstillingens pkt. 1 og 2 utgår.

Det legges til en setning under punkt 1 med følgende ordlyd:

Kontrollutvalget vil innkalle Narvik Havn KF til møte høsten 2026 for videre oppfølging.

Forslaget ble enstemmig vedtatt. Innstillingen ble enstemmig vedtatt med de vedtatte endringene.

Vedtak:

1. Kontrollutvalget viser til havnedirektørens e-post av 09.04.2026 og saksutredningen til kontrollutvalgets sak 28/26 og legger til grunn at havnedirektøren har fulgt opp kommunestyrets vedtak i sak 33/25.

Kontrollutvalget vil innkalle Narvik Havn KF til møte høsten 2026 for videre oppfølging.

2. Saken oversendes til kommunestyret med følgende innstilling til vedtak:

Kommunestyret legger til grunn at havnedirektøren har fulgt opp kommunestyrets vedtak i sak 33/25 - behandling av forvaltningsrevisjonsrapport «Narvik Havn KF».

(utskrift av møteprotokollen oversendt til ordføreren, med kopi til kommunedirektøren og Narvik Havn KF, 16.06.2026)

SAK 29/26

TEMA/PLAN FOR MØTE MED FUTURUM AS

(saken utsettes i påvente ny eierskapsmelding)

Sak 30/26

NUMMERERT REVISJONSBREV NR 5- FORENKLET ETTERLEVELSESKONTROLL NÆRINGS- OG INFRASTRUKTURFOND

Innstilling:

1. Kontrollutvalget viser til revisjonsbrev nr. 5 datert 03.06.2026. Utvalget registrerer at det er avdekket mangler i etterlevelsen av bestemmelsene på nærings og infrastrukturfond.
2. Kontrollutvalget ber om en skriftlig tilbakemelding fra kommunedirektøren på de merknader som er tatt opp i revisjonsbrev nr. 5. I tilbakemeldingen må det fremgå hvilke tiltak som iverksettes for å i imøtekomme revisors merknader.

Svarfrist 15.08.2026.

3. Når svar foreligger fra kommunedirektøren bes revisor gi kontrollutvalget en vurdering om svaret fra kommunedirektøren er tilfredsstillende.

Behandling:

Svarfrist endret til 15.09.2026. Innstillingen enstemmig vedtatt med denne endringen.

Vedtak:

1. Kontrollutvalget viser til revisjonsbrev nr. 5 datert 03.06.2026. Utvalget registrerer at det er avdekket mangler i etterlevelsen av bestemmelsene på nærings og infrastrukturfond.
2. Kontrollutvalget ber om en skriftlig tilbakemelding fra kommunedirektøren på de merknader som er tatt opp i revisjonsbrev nr. 5. I tilbakemeldingen må det fremgå hvilke tiltak som iverksettes for å imøtekomme revisors merknader.

Svarfrist 15.09.2026.

3. Når svar foreligger fra kommunedirektøren bes revisor gi kontrollutvalget en vurdering om svaret fra kommunedirektøren er tilfredsstillende.

(utskrift av møteprotokollen oversendt til kommunedirektøren 16.06.2026)

Sak 31/26 REFERATSAKER

Innstilling:

Kontrollutvalget tar saken til orientering.

Behandling:

Følgende saker ble referert:

- a) Representantskapet - protokoll fra møte 29.05.2026,
- b) Innkalling til ordinær generalforsamling i Narvikgården AS 2026

Vedtak:

Kontrollutvalget tar saken til orientering.

Sak 32/26 EVENTUELT

Det ble reist spørsmål vedrørende hensiktsmessigheten av kontrollutvalgets vedtak i sak 10/24 (kontrollutvalgets deltakelse på eiermøter). Erfaringen ved utøvelsen av vedtaket har vært at deltakelse i liten grad gir informasjon om selskapene ut over det som kan leses direkte ut av saksdokumenter og protokoll.

Det ble fattet følgende vedtak:

Kontrollutvalget opphever vedtaket i sak 10/24.

Vedtaket var enstemmig.

Sak 33/26

ATTESTASJONSUTTAELSE FORENKLET ETTERLEVELSESKONTROLL MED ØKONOMIFORVALTNINGEN FOR 2025

Innstilling:

1. Kontrollutvalget viser til revisors attestasjonsuttalelse datert 03.06.2026 angående forenklet etterlevelseskontroll av økonomiforvaltningen for 2025.
2. Kontrollutvalget registrerer at revisors kontroll avdekket funn som kan gi grunn til å tro at Narvik kommune ikke har etterlevd bestemmelsene om avsetninger av konsesjonsavgifter til næringsfondet, tildeling av midler ihht vedtektene samt innrapportering av midler fra konsesjonsavgiftene og LKAB infrastrukturfond til kommunestyret.
3. Kontrollutvalget følger opp saken ved behandling av revisjonsbrev nr. 5.

Behandling:

Innstillingen enstemmig vedtatt.

Vedtak:

1. Kontrollutvalget viser til revisors attestasjonsuttalelse datert 03.06.2026 angående forenklet etterlevelseskontroll av økonomiforvaltningen for 2025.
2. Kontrollutvalget registrerer at revisors kontroll avdekket funn som kan gi grunn til å tro at Narvik kommune ikke har etterlevd bestemmelsene om avsetninger av konsesjonsavgifter til næringsfondet, tildeling av midler ihht vedtektene samt innrapportering av midler fra konsesjonsavgiftene og LKAB infrastrukturfond til kommunestyret.
3. Kontrollutvalget følger opp saken ved behandling av revisjonsbrev nr. 5.

Neste møte skal i henhold til møteplanen avholdes 07.09.2026



Arkivsaksnummer: KS-26/00332-7
Saksbehandler: Inger Slettum Olsen

Utvalg	Møtedato	Saksnr
Kontrollutvalget i Narvik kommune	07.09.2026	35/26

Oppfølging sak- revisjonsbrev nr 4

Innstilling til vedtak:

Kontrollutvalget viser til kommunens svar i brev av 04.06.2026 og revisjonens vurdering i brev av 25.08.2026.

Kontrollutvalget anmoder kommunen om å følge revisors anbefalinger og ha fokus på å lage og å implementere rutiner som sikrer tilstrekkelig kvalitet og reduserer risikoen for feil i regnskapsføringen.

Kontrollutvalget tar saken til orientering og avslutter saken.

Finnsnes, 25.08.2026

Inger Slettum Olsen
Seniorrådgiver

Vedlegg

- Revisjonsbrev nr 4 - Feil bokføring av bruk av premiefond
- Melding om kontrollutvalgets vedtak i sak- Revisjonsbrev nr 4.- feil bokføring av premiefond
- Vurdering av kommunens svar på revisjonsbrev nr 4

1. Bakgrunn

Kontrollutvalget behandlet saken i møte 11.05.2026 under sak 15/26 revisjonsbrev nr 4- feil bokføring av premiefond og fattet følgende vedtak:

1. *Kontrollutvalget oversender nummert revisjonsbrev nr. 4 til kommunedirektør, og ber om skriftlige redegjørelse som omhandler planlagte og gjennomførte tiltak for å lukke avvik som omtalt i revisjonsbrevet.*
2. *Kommunedirektør bes oversende svaret til kontrollutvalget med kopi til regnskapsrevisor i Kom Rev NORD IKS. Regnskapsrevisor bes gi kontrollutvalget en vurdering av svaret fra kommunen.*
3. *Svarfrist pkt. 1. settes til 30.06.2026.*

Under revisjon av årsregnskapet for 2025, ble det avdekket en vesentlig feil knyttet til bokføring av bruk av premiefond for pensjon.

Kommunen hadde benyttet midler fra premiefond til dekning av årets pensjonsutgifter. Revisor beskriver blant annet i revisjonsbrevet:

Denne bruken skulle vært bokført som en redusert pensjonsutgift uten grunnlag for beregning av arbeidsgiveravgift. Som følge av feil bokføring er pensjonsutgiftene blitt innrapportert med ca. 233 millioner kroner for mye og har resultert i at kommunen i det avlagte regnskapet har bokført og betalt ca. kr 11 millioner for mye arbeidsgiveravgift til staten i 2025.

Beløpet som var feilført var av vesentlig størrelse og revisjonen omtaler dette som et alvorlig avvik hvor Narvik kommune ikke i tilstrekkelig grad har etablert og dokumentert nødvendige kontrollrutiner som sikrer tilstrekkelig bokføring i tråd med regelverket. Revisjonen viser også i det nummererte brevet til at det også i regnskapet for 2024 ble oppdaget feilføring med arbeidsgiveravgiften

2. Kommunens svar på revisjonsbrevet

Svar på revisjonsbrevet er gitt i brev av 04.06.2026 fra Narvik kommune ved enhetsleder økonomi- jf vedlegg 1.

I svaret redegjøres det for hvilke tiltak Narvik kommune har igangsatt- herunder både tilsetting i ny stilling, samarbeid med andre kommuner samt kompetanseheving.

Det refereres fra svarbrevet:

Vi ser hva som ble gjort feil i årsavslutningen for 2025, og hva som må gjøres annerledes for at neste årsavslutning skal bli riktig. Fra og med årsavslutningen 2026 vil man jobbe etter samme rutine for alle 8 selskaper. Man vil da bruke rutinene som er anbefalt av Visma, som gir færre manuelle operasjoner og færre muligheter for feil. Dette tiltaket vurderes som det viktigste for at denne operasjonen blir gjort riktig i årsavslutningen for 2026.

3. Revisjonens vurdering av svaret på revisjonsbrevet

Revisor har vurdert kommunes svar og skriftliggjort dette i brev av 25.08.2026.

Revisor skriver blant annet:

På bakgrunn av kommunens redegjørelse og de tiltakene som er beskrevet, er revisjonens vurdering at kommunen har gitt et tilfredsstillende svar på revisjonsbrevet. Forutsatt at de beskrevne tiltakene og rutinene blir gjennomført og fulgt opp i praksis, anser revisjonen saken som tilfredsstillende håndtert.

Revisor anbefaler kommunen om, i tillegg til de nevnte tiltakene også bør utarbeide en skriftlig rutinebeskrivelse for bokføring og regnskapsmessig behandling av pensjon.

Revisor skriver at revisjonen vil følge opp effekten av de skisserte tiltakene som en del av den ordinære revisjonen i kommende regnskapsperiode.

4. Sekretariatets vurdering

Revisor anser svaret å være tilfredsstillende under forutsetning av at opplyste tiltak følges opp. Et endelig svar på dette vil kunne foreligge ved senere rapporteringer og reguleringer- jf revisors brev.

Sekretariatet anser at det på dette tidspunkt ikke er grunn for nærmere oppfølging av revisjonsbrevet, og det foreslås at saken tas til orientering.

Kontrollutvalget i Narvik kommune

Kopi:
Kommunedirektør
Økonomisjef

Deres ref:	Vår ref:	Saksbehandler:	Telefon:	Dato:
	51	Anne-Lise Akeberg ala@komrevnord.no	95121958	15.4.2026

REVISJONBREV NR. 4 – FEIL BOKFØRING AV BRUK AV PREMIEFOND

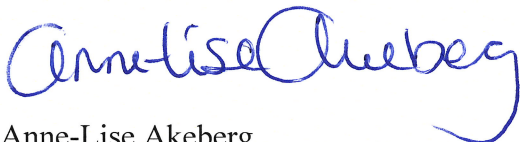
I henhold til Kommunelovens § 24-7 skal revisor rapportere skriftlig til kommunestyret dersom det avdekkes vesentlige mangler i den økonomiske internkontrollen og/eller vesentlige mangler av regnskapsopplysninger.

Det vises til revisjon av årsregnskapet for 2025, hvor det ble avdekket en vesentlig feil knyttet til bokføring av bruk av premiefond for pensjon. Kommunen har benyttet midler fra premiefond til dekning av årets pensjonsutgifter. Denne bruken skulle vært bokført som en redusert pensjonsutgift uten grunnlag for beregning av arbeidsgiveravgift. Som følge av feil bokføring er pensjonsutgiftene blitt innrapportert med ca. 233 millioner kroner for mye og har resultert i at kommunen i det avlagte regnskapet har bokført og betalt ca. kr 11 millioner for mye i arbeidsgiveravgift til staten i 2025. Dette er et vesentlig beløp for Narvik kommune og det er alvorlig at kommunen ikke selv avdekket denne feilen gjennom sine kontroller før regnskapet ble avlagt.

Bruk av premiefond skal bokføres i samsvar med budsjett- og regnskapsforskriftens § 3-5 og § 3-6. Feilen vurderes å være et regnskapsteknisk avvik, uten intensjon om feilrapportering, men som like fullt krevde korrigering av årsregnskapet. Vi ba derfor kommunen om å korrigere regnskapet og mottok nytt, korrigert regnskap 24.03.2026. Også i regnskapet for 2024 ble det avdekket feil i arbeidsgiveravgiften, men da med motsatt effekt ved at det var betalt over kr 3 millioner for lite. Også her var det pensjonsrelaterte kostnader som var årsaken til at kommunen hadde betalt for lite i arbeidsgiveravgift, også uten at dette var avdekket av kommunen selv.

Beløpet er av vesentlig størrelse og er etter vår mening et alvorlig avvik. Det påpekte forholdet vurderes å være i strid med kravene i Kommunelovens § 25-1 om internkontroll. Avdekkede feil viser at kommunen ikke i tilstrekkelig grad har etablert og dokumentert nødvendige kontrollrutiner som sikrer korrekt bokføring i tråd med regelverket. Kommunen bør iverksette tiltak som øker kompetansen og man må etablere gode kontrollrutiner for bokføring av pensjon og arbeidsgiveravgift, slik at denne type feil ikke oppstår igjen. Bokføring av pensjonskostnader er svært komplisert og krever god kunnskap og forståelse omkring bokføringsprosessen.

Med hilsen



Anne-Lise Akeberg
Oppdragsansvarlig, statsautorisert revisor

K-sekretariatet IKS v/Inger Slettum Olsen
Ringveien 1
9300 FINNSNES

Deres ref.:

Vår ref.:

23/3048 - 115 - MARAL
26/17903

Saksbehandler:

Marit Alexandersen
992 96 124

Dato:

04.06.2026

Melding om kontrollutvalgets vedtak i sak- Revisjonsbrev nr 4.- feil bokføring av premiefond

Viser til kontrollutvalgets vedtak datert 12.05.2026 der det bes om skriftlige redegjørelse som omhandler planlagte og gjennomførte tiltak for å lukke avvik som omtalt i revisjonsbrevet.

Følgende tiltak iverksettes i 2026:

1. Rekruttering: Det er tilsatt et årsverk i en ny stilling som controller Regnskap. Denne stillingen skal ha ansvar for koordinering og kvalitet av regnskapsarbeidet, med hovedvekt på avleggelse av årsregnskap. Stillingen tiltres 1.juli 2026.
2. Kompetanseheving: 3 medarbeidere på Økonomi har søkt på videreutdanning i kommuneloven og kommunalt regnskap. Forutsatt at disse får plass på studiet, er studiestart august, med avslutning oktober 2026.
3. Samkjøring av rutine: Enhet Økonomi utarbeider årsregnskap for 2 kommuner og 6 selskaper, totalt 8 selskaper. Hittil har de ulike kommunene og selskapene hatt med seg ulike rutiner for hvordan bruk av premiefond har blitt bokført og håndtert i årsavslutningen. Dette er krevende å sette seg inn i og følge opp.

For Narvik kommune (kommunekassen) har det vært en manuell rutine. Bakgrunnen for dette har vært et ønske om at bruk av premiefond pensjon/reguleringspremie ikke ønskes ført på enhetene, men på et fellesansvar. Begrunnelsen har vært forutsigbarhet i avvik mellom regnskap og budsjett på enhetsnivå. Dermed måtte dette føres manuelt, som medførte risiko for feil.

Vi ser hva som ble gjort feil i årsavslutningen for 2025, og hva som må gjøres annerledes for at neste årsavslutning skal bli riktig. Fra og med årsavslutningen 2026 vil man jobbe etter samme rutine for alle 8 selskaper. Man vil da bruke rutinene som er anbefalt av Visma, som gir færre manuelle operasjoner og færre muligheter for

feil. Dette tiltaket vurderes som det viktigste for at denne operasjonen blir gjort riktig i årsavslutningen for 2026.

4. Enhet Økonomi settes i kontakt med en annen, anbefalt kommune for hospitering og kompetanseoverføring på feltet.

Med hilsen

Marit Alexandersen
enhetsleder
Økonomi

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur

Kontrollutvalget i Narvik kommune

Deres ref:	Vår ref:	Saksbehandler:	Telefon:	Dato:
	56	Anne-Lise Akeberg ala@komrevnord.no	95 12 19 58	25.8.2026

Vurdering av svar på revisjonsbrev nr. 4 – feil bokføring av premiefond

Vi viser til revisjonsbrev nr. 4 til Narvik kommune, samt kommunens svar på dette av 4.6.2026.

Revisjonen er tilfreds med at kommunen i sitt svarbrev opplyser at revisjonsbrev nr. 4 er tatt til etterretning. Videre fremgår det at kommunen har identifisert årsakene til feilføringen i forbindelse med årsavslutningen for 2025, og at erfaringene fra denne prosessen vil bli lagt til grunn for fremtidige regnskapsavslutninger.

Det vurderes også som positivt at kommunen arbeider med å implementere en felles rutine som reduserer behovet for manuelle operasjoner og dermed reduserer risikoen for tilsvarende feil i fremtiden.

Vi anbefaler også at kommunen utarbeider en *skriftlig* rutinebeskrivelse for bokføring og regnskapsmessig behandling av pensjon. Pensjonsområdet er komplekst og har vesentlig betydning for kommunens regnskap, både når det gjelder beregning, periodisering og bokføring av pensjonskostnader, pensjonsforpliktelser og premieavvik. Etter kommuneloven § 24-1 skal kommunen ha en internkontroll som er tilpasset kommunens størrelse og risikoforhold. Som en del av internkontrollen bør det foreligge dokumenterte og *skriftlige* rutiner for sentrale og vesentlige regnskapsprosesser. Revisjonen vurderer at bokføring av pensjon er et slikt område, og at en skriftlig rutine vil bidra til å sikre tilstrekkelig kvalitet og redusere risikoen for feil i regnskapsføringen i fremtiden.

På bakgrunn av kommunens redegjørelse og de tiltakene som er beskrevet, er revisjonens vurdering at kommunen har gitt et tilfredsstillende svar på revisjonsbrevet. Forutsatt at de beskrevne tiltakene og rutinene blir gjennomført og fulgt opp i praksis, anser revisjonen saken som tilfredsstillende håndtert.

Revisjonen vil følge opp effekten av de iverksatte tiltakene som en del av ordinær revisjon i kommende regnskapsperiode.

Med hilsen



Anne-Lise Akeberg
Oppdragsansvarlig/Statsautorisert revisor

Kopi:
Kommunedirektøren
Enhetsleder økonomi



Arkivsaksnummer: KS-25/00512-15
Saksbehandler: Tage Karlsen

Utvalg
Kontrollutvalget i Narvik kommune

Møtedato
07.09.2026

Saksnr
36/26

Forvaltningsrevisjonsrapport "Arbeidsmiljø"

Innstilling til vedtak:

1. Kontrollutvalget oversender saken til kommunestyret med følgende innstilling til vedtak:
 1. Kommunestyret tar rapporten «Arbeidsmiljø», KomRev NORD, 20.08.2026, til orientering.
 2. Kommunestyret ber kommunedirektøren følge opp revisors anbefalingene i rapportens kapittel 13:

«Med bakgrunn i våre funn, vurderinger og konklusjoner har vi følgende anbefalinger til Narvik kommune:

- *Påse at ansvar- og oppgavedeling for arbeid knyttet til vold og trusler er kjent og implementert i enhetene*
- *Påse at risikovurderinger knyttet til vold og trusler blir utarbeidet i enhetene*
- *Påse at det med bakgrunn i risikovurderinger iverksettes tiltak for å redusere risiko for vold og trusler på arbeidsplassen*
- *Påse at ansatte mottar opplæring i forebygging og håndtering av vold og trusselsituasjoner, og gi informasjon til ansatte om risikoforhold på arbeidsplassen*
- *Påse at avvik/kvalitetsmelding blir fulgt opp og benyttes i lærings- og forbedringsarbeid, samt påse at ansatte får tilbakemelding på avvik/kvalitetsmelding de har meldt*
- *Påse at tiltak og rutiner med relevans for forebygging og håndtering av vold og trusler gjøres kjent og implementeres*
- *Vurdere om rutiner for oppfølging av arbeidstakere som er utsatt for vold og trusler er tilstrekkelige og/eller om det er behov for opplæring i slik oppfølging*

Vi viser også til resultatene fra spørreundersøkelsen, og anbefaler Narvik kommune å se hen til disse i kommunens videre arbeid med arbeidsmiljø».

3. Kommunedirektøren rapporterer punktvis og med nødvendig dokumentasjon av eget tiltak til kontrollutvalget om oppfølgingen av dette vedtakets pkt. 2 innen 15.03.2027

Harstad, 31.08.2026

Tage Karlsen
seniorrådgiver

Vedlegg
Endelig rapport Narvik kommune - Arbeidsmiljø

Saksutredning:

1. Innledning/ bakgrunn

Kontrollutvalget bestilte forvaltningsrevisjon i møte 27.10.2025 (sak 50/25). Bestillingen var i samsvar med plan for forvaltningsrevisjon.

Prosjektet ble inntatt i kontrollutvalgets forslag til plan for forvaltningsrevisjon i henhold til forslag i utarbeidet beslutningsgrunnlag for ny plan for forvaltningsrevisjon utarbeidet av BDO etter oppdrag fra K-Sekretariatet. I BDOs analyse er det imidlertid ikke begrunnet eller underbygget hvorfor prosjektet er anbefalt med høy prioritet. Kontrollutvalget forsøkte å klarlegge hvorvidt prosjektet var relevant og fattet følgende vedtak i sak 36/25:

1. *Kontrollutvalget ber rådmannen redegjøre for*
 - a. *Omfanget av vold og trusler mot kommunalt ansatte*
 - b. *Systemer og rutiner for registrering av vold og trusler*
 - c. *Oppfølging av vold og trusler mot ansatt*
 - d. *Eventuelle tiltak for forebygging av vold og trusler*
2. *Kontrollutvalget ber rådmannen om å fremsette innspill til problemstillinger vedrørende arbeidsmiljøet, som rådmannen anser det som hensiktsmessig å innta i en undersøkelse.*
3. *Kontrollutvalget behandler sak om bestilling av forvaltningsrevisjon når svar i henhold til vedtakets pkt. 1 og 2 foreligger.*

Svaret fra kommunedirektøren beskrev en situasjon med relativt mange hendelser som innebærer vold og trusler:

«I perioden 2022 til og med august 2025 er det registrert totalt 583 avvik knyttet til vold og trusler mot ansatte i Narvik kommune. Statistikken viser en økning fra 60 saker i 2022, til 145 i 2023, og videre opp til 201 i 2024. For 2025 er det per august registrert 177 saker, noe som tilsier at nivået fortsatt er høyt.»

Det fremkom ikke av svaret hvor mange av disse hendelsene som gjaldt vold og hvor mange som gjaldt trusler. Det fremkom heller ikke hvordan hendelsene var fordelt på kommunale enheter.

Kontrollutvalget vurderte at de opplysningene som fremkom tilsa at det ble gjennomført en forvaltningsrevisjon i henhold til planen, med den ressursbruken det måtte medføre.

2. Formål med prosjektet

Formålet med prosjektet er å undersøke om Narvik kommune har systemer for å kartlegge risiko, forebygge, registrere og følge opp vold og trusler mot ansatte og på bakgrunn av de funn som blir gjort fremme eventuelle innspill til forbedringer i eksisterende systemer, samt å foreta en undersøkelse av ansattes opplevelse av eget arbeidsmiljø.

3. Problemstillinger

Følgende problemstillinger er lagt til grunn for undersøkelsen:

1. *Har Narvik kommune gjennomført risiko- og sårbarhetsanalyser som er egnet til å avdekke risiko for vold og trusler mot ansatte?*
2. *Har Narvik kommune fulgt opp eventuelle risiko- og sårbarhetsanalyser med forebyggende tiltak mot vold og trusler?*
3. *Har Narvik kommune etablert en klar ansvars- og oppgavefordeling for arbeidet knyttet til vold og trusler?*
4. *Sikrer Narvik kommune at ansatte gis opplæring i forebygging og håndtering av vold og trusselsituasjoner? Gir kommunen informasjon om risikofaktorer til ansatte som vurderes å være i risiko for vold og trusler?*
5. *Har Narvik kommune systemer for å registrere og følge opp tilfeller av vold og trusler?*
6. *Har Narvik kommune gjort kjent og integrert i organisasjonen rutiner, systemer og verktøy for å forebygge, registrere og følge opp vold og trusler?*
7. *Har Narvik kommune oversikt over arbeidsrelatert sykefravær, og om det har vært sykefravær som følge av vold og trusler på jobb?*
8. *Hvordan opplever ansatte i Narvik kommune eget arbeidsmiljø?*

For problemstilling 1-6 finnes det formelle krav i form av vedtak/retningslinjer/beste praksis som kommunens systemer og praksis kan vurderes opp imot, ved at disse autoritative kildene brukes som revisjonskriterier.

Problemstillingene 7 og 8 er av rent kartleggende/beskrivende art. For disse kan det ikke oppstilles revisjonskriterier, og revisor vurderer dermed ikke resultatene opp mot fastsatte normer.

4. Saksgangen ved behandling av forvaltningsrevisjonsrapporter

Det er kontrollutvalget som er bestillerorgan for revisjon, herunder forvaltningsrevisjon. En vesentlig del av kontrollutvalgets mandat er å føre kontroll med kommunedirektørens internkontroll. Systemet er utformet slik at kommunedirektøren ikke skal ha formell innflytelse på denne kontrollen. Av samme grunn er saksutredning til kontrollutvalget lagt til kontrollutvalgets sekretariat, som skal være uavhengig av kommunens administrasjon.

Det er følgelig kontrollutvalgets sekretariat som forestår saksforberedelsen i saker om forvaltningsrevisjonsrapporter.

Kontrollutvalget rapporterer til kommunestyret. Når kommunestyret under behandling av forvaltningsrevisjonsrapporter fattet vedtak som forutsetter oppfølging fra kommunedirektøren er det kontrollutvalget som mottar rapportering, vurderer oppfølgingen og rapporterer til kommunestyret. Kommunens administrasjon skal ikke involveres i evalueringen av sin egen oppfølging. Dette reguleres i forskrift om kontrollutvalg og revisjon:

«§ 5.Kontrollutvalgets oppfølging av kommunestyrets eller fylkestingets vedtak om revisjoner og eierskapskontroller

Kontrollutvalget skal påse at kommunestyrets eller fylkestingets vedtak om regnskapsrevisjoner, forvaltningsrevisjoner og eierskapskontroller blir fulgt opp og skal rapportere til kommunestyret eller fylkestinget om vedtaket er fulgt opp.»

Dette innebærer at rapporten som sådan og oppfølgingen av kommunestyrets eventuelle vedtak om å pålegge kommunedirektøren å iverksette tiltak som følge av rapporten **kun skal behandles av kontrollutvalget. Øvrige utvalg kan gjerne benytte rapporten i sitt eget arbeid, men de skal ikke involveres i behandlingen av rapporten som sådan eller oppfølgingen av vedtak som fattes under kontrollutvalgets eller kommunestyrets behandling av rapporten.**

5. Revisjonskriterier

«Revisjon er en uavhengig, metodisk gjennomgang (granskning) innenfor et avgrenset område for å forsikre seg om at en praksis er i overensstemmelse med et sett av forhåndsdefinerte krav. Kravene kan være fastsatt i lover, forskrifter, standarder, retningslinjer og så videre. Vurderingen resulterer i en uttalelse, for eksempel i form av en konklusjon i en rapport, om hvorvidt praksisen (i det alt vesentlige) er funnet å være i samsvar med kravene på det gjeldende området. (Store norske leksikon)

«Forvaltningsrevisjon er en særegen form for revisjon av offentlig virksomhet som i kommuneloven [§ 23-3](#) blir definert som **systematiske vurderinger av økonomi, produktivitet, regeletterlevelse, måloppnåelse og virkninger ut fra kommunestyrets vedtak.**» (Norsk Kommunerevisorforbund)

Revisjon er altså ikke en ren undersøkelse med sikte på f.eks. å klarlegge fakta i et hendelsesforløp, men en undersøkelse som knytter seg til om handlinger, praksis eller f.eks. interne retningslinjer er i samsvar med overordnede normer. Begrepet «*systematiske vurderinger*» innebærer at undersøkelsen skjer med utgangspunkt i **revisjonskriterier**. Revisjonsstandarden for forvaltningsrevisjon, RSK 001, definerer dette nærmere:

«14. Med utgangspunkt i problemstillingen(e) skal revisor utlede revisjonskriterier for hver forvaltningsrevisjon. Revisjonskriterier er de krav, normer og/eller standarder som revidert enhet skal vurderes i forhold til.

15. Revisjonskriteriene skal være utledet fra autoritative eller anerkjente kilder innenfor det reviderte området. Kilder til revisjonskriterier skal presenteres for revidert enhet og enheten skal gis anledning til å komme med innspill. Revisjonskriteriene skal

være relevante, konkrete og i samsvar med de kravene som gjelder for revidert enhet innenfor den aktuelle tidsperioden»

Å velge de riktige revisjonskriterier er revisors ansvar og forutsetter revisjonsfaglige vurderinger.

I dette prosjektet har revisor utledet revisjonskriterier for problemstilling 1-6. Disse tas ikke inn i denne saksutredningen. Det vises til rapportens kapittel 2.

6. Revisors konklusjon

Revisors konklusjoner relaterer seg til problemstillingen kontrollutvalget har bedt revisor svare på. Konklusjonene gjengis:

«Revisors konklusjon på problemstilling 1 er at Narvik kommune til dels har gjennomført

risiko- og sårbarhetsanalyser som er egnet til å avdekke risiko for vold og trusler mot ansatte. Narvik kommune har overordnede rutiner på området. Vi har vektlagt i vår konklusjon at de fire undersøkte enhetene i varierende grad har gjennomført og utarbeidet oppdaterte risikovurderinger.

Revisors konklusjon på problemstilling 2 er at Narvik kommune til dels har fulgt opp eventuelle risiko- og sårbarhetsanalyser med forebyggende tiltak mot vold og trusler. Bakgrunnen for konklusjonen er at de fire undersøkte enhetene ikke har utarbeidet tilstrekkelige risikovurderinger. Dermed er det heller ikke utarbeidet tiltaksplaner på bakgrunn av en oppdatert risikovurdering.

Revisors konklusjon på problemstilling 3 er at Narvik kommune i stor grad har etablert en klar ansvars- og oppgavedeling for arbeidet knyttet til vold og trusler. Bakgrunnen for konklusjonen er at kommunen har utarbeidet overordnede dokumenter som viser ansvar og oppgavedeling knyttet til vold og trusler. En av de undersøkte enhetene har ikke utarbeidet en slik oversikt, dermed er ikke konklusjonen fullt ut positiv.

Revisors konklusjon på problemstilling 4 er at Narvik kommune i liten grad sikrer at ansatte gis opplæring i forebygging og håndtering av vold og trusselsituasjoner, samt å gi informasjon om risikofaktorer til ansatte som vurderes å være i risiko for vold og trusler. Bakgrunnen for konklusjonen er følgende: Narvik kommune har utarbeidet definisjon på vold og trusler. Et flertall av ansatte som svarte på spørreundersøkelsen kjenner ikke til definisjon av vold og trusler. Vi finner ikke at det er rutiner eller fast praksis for å informere ansatte som blir tilsatt om risikoforholdene, slik at alle ansatte er kjent med risikofaktorer før de eventuelt eksponeres for situasjoner med risiko. Opplæring og eventuell øvelse har ikke i tilstrekkelig grad blitt gjennomført, og dette gjelder særlig i sektorer med høy risiko for å bli utsatt for vold og trusler.

Revisors konklusjon på problemstilling 5 er at Narvik kommune i stor grad har systemer for å registrere og følge opp tilfeller av vold og trusler. Konklusjonen er basert på at Narvik kommune har rutiner for å rette opp og forebygge avvik knyttet til vold og trusler og de har rutiner for oppfølging av arbeidstakere som har blitt utsatt for

vold og/eller trusler. Avvikene som har blitt registrert har blitt lukket. Samtidig viser resultatene fra spørreundersøkelsen at respondentene opplever mangelfull oppfølging av avvik eller manglende informasjon om oppfølgingen.

Revisors konklusjon på problemstilling 6 er at Narvik kommune i liten grad har gjort kjent og integrert i organisasjonen rutiner, systemer og verktøy for å forebygge, registrere og følge opp vold og trusler. Konklusjonen er basert på resultatene fra spørreundersøkelsen som viser

variasjoner i ansattes kjennskap til relevante tiltak og rutiner i organisasjonen, og hvordan registrerte tilfeller av vold og trusler følges opp.

Under problemstilling 7 har vi undersøkt om Narvik kommune har oversikt over arbeidsrelatert sykefravær, og om det har vært sykefravær som følge av vold og trusler på jobb. Narvik kommune har ingen overordnet oversikt over arbeidsrelatert sykefravær, herunder eventuelt fravær som skyldes vold og trusler på jobb. Resultatene fra spørreundersøkelsen viser at det klare flertallet av respondentene som har opplevd vold og trusler i forbindelse med sitt arbeid, ikke har hatt fravær som følge av dette. Det var 4 % av respondentene som oppga å ha blitt utsatt for vold og trusler, som oppga at de har hatt fravær som følge av dette.

Problemstilling 8 er en kartlegging av opplevd arbeidsmiljø blant ansatte i Narvik kommune.

Resultatene fra spørreundersøkelsen viser at flertallet av respondentene opplever at det er et godt psykososialt arbeidsmiljø i kommunen, og de er motiverte for den jobben de skal gjøre. Svarene fra respondentene viser også at de fleste opplever å ha et godt samarbeid med nærmeste leder. Samtidig er det respondenter som har andre opplevelser, alle svaralternativene er benyttet på alle spørsmål.

Videre opplever flertallet av respondentene høy arbeidsmengde, og over halvparten av dem opplever at høy arbeidsmengde i noen grad går utover kvaliteten i arbeidet de utfører.

Flertallet av respondentene oppgir at de har fått tilbud om medarbeidersamtale de siste 12 måneder, men samtidig oppgir 30 prosent at de ikke har fått et slikt tilbud.

Det er en betydelig andel av respondentene som oppgir å selv ha blitt utsatt for urettferdig behandling, eller observert andre bli det. Samtidig viser resultatene fra spørreundersøkelsen at en relativt stor andel av respondentene ikke fullt ut opplever at det er aksept for å si fra om ting som ikke er greit eller bør gjøres noe med. Det er også en høy andel av respondentene som oppgir å være usikre på om det er trygt å varsle, eller som opplever at det ikke er trygt. Selv om flere av dem som oppgir å være usikre på om det er trygt å varsle viser til at årsaken til usikkerheten er at de ikke har erfaring med varsling, viser resultatene at det også er flere respondenter som er usikre på hvordan varsel vil bli håndtert og som frykter negative konsekvenser.

Resultatene fra spørreundersøkelsene viser varierende opplevelser av ytringsklimaet i kommunen, og tilsier at det er behov for å jobbe med dette. Ytringsklima dreier seg både om hvorvidt det oppleves trygt å si fra og om det nytter å si

fra. Resultatene fra spørreundersøkelsen indikerer at det er behov for å arbeide med organisasjonskultur for å sikre at ansatte opplever trygghet for å gi tilbakemeldinger, melde avvik og si fra om eventuelle kritikkverdige forhold uten frykt for negative konsekvenser.»

7. Revisors anbefalinger

Revisors anbefalinger gjengis på side 90 i rapporten:

«Med bakgrunn i våre funn, vurderinger og konklusjoner har vi følgende anbefalinger til Narvik kommune:

- Påse at ansvar- og oppgavedeling for arbeid knyttet til vold og trusler er kjent og implementert i enhetene
- Påse at risikovurderinger knyttet til vold og trusler blir utarbeidet i enhetene
- Påse at det med bakgrunn i risikovurderinger iverksettes tiltak for å redusere risiko for vold og trusler på arbeidsplassen
- Påse at ansatte mottar opplæring i forebygging og håndtering av vold og trusselsituasjoner, og gi informasjon til ansatte om risikoforhold på arbeidsplassen
- Påse at avvik/kvalitetsmelding blir fulgt opp og benyttes i lærings- og forbedringsarbeid, samt påse at ansatte får tilbakemelding på avvik/kvalitetsmelding de har meldt
- Påse at tiltak og rutiner med relevans for forebygging og håndtering av vold og trusler gjøres kjent og implementeres
- Vurdere om rutiner for oppfølging av arbeidstakere som er utsatt for vold og trusler er tilstrekkelige og/eller om det er behov for opplæring i slik oppfølging

Vi viser også til resultatene fra spørreundersøkelsen, og anbefaler Narvik kommune å se hen til disse i kommunens videre arbeid med arbeidsmiljø.»

8. Sekretariatets vurderinger

Sekretariatet har ingen innvendinger mot revisjonskriterier, metodikk, vurderinger, konklusjoner og anbefalinger.

Sekretariatet vil påpeke at rapporten et betydelig forbedringspotensial på flere områder. Spørsmålene som stilles til de ansatte er i stor grad knyttet til den enkeltes opplevelse/oppfatning av tilstanden på en rekke områder. Når undersøkelsen omfatter et stort antall respondenter har den likevel stor vekt som et verktøy for å beskrive tilstanden.

Sekretariatet legger til grunn at rapporten er godt egnet som utgangspunkt for forbedringer. Dette bekreftes av kommunedirektørens uttalelse, som er vedlagt rapporten. Kommunedirektøren fremholder at mye av innholdet i rapporten er i samsvar

med administrasjonens egen forståelse av tilstanden. Det fremkommer også at administrasjonen arbeider med problemstillinger som tas opp i rapporten.

Sekretariatet merker seg dessuten at kommunestyret har vedtatt å opprette eksternt varslingsorgan for håndtering av varsler som gjelder folkevalgte og administrativ toppledelse. Sekretariatet vurderer dette som en god og hensiktsmessig måte å håndtere denne typen særlig krevende varslingssaker på. Det er imidlertid viktig å etablere systemer som sikrer at det er trygt og oppleves som trygt å varsle i sin alminnelighet.

For så vidt gjelder varsling om kritikkverdige forhold etter arbeidsmiljølovens kapittel 2 A minner sekretariatet om at arbeidsgiver ikke bare har plikt til å tilrettelegge for varsling og å følge opp varselet, men at varsler også skal beskyttes mot gjengjeldelse.

Det vises til § 2 A-4:

- (1) Gjengjeldelse mot arbeidstaker som varsler i samsvar med §§ 2 A-1 og 2 A-2, er forbudt. Overfor innleide arbeidstakere gjelder forbudet både for arbeidsgiver og innleier.
- (2) Med gjengjeldelse menes enhver ugunstig handling, praksis eller unnlatelse som er en følge av eller en reaksjon på at arbeidstaker har varslet, for eksempel
 - a. trusler, trakassering, usaklig forskjellsbehandling, sosial ekskludering eller annen utilbørlig opptreden
 - b. advarsel, endring i arbeidsoppgaver, omplassering eller degradering
 - c. suspensjon, oppsigelse, avskjed eller ordensstraff-
- (3) Første ledd gjelder tilsvarende ved gjengjeldelse mot arbeidstaker som gir til kjenne at retten til å varsle vil bli brukt, for eksempel ved å fremskaffe opplysninger.
- (4) Dersom arbeidstaker legger frem opplysninger som gir grunn til å tro at det har funnet sted gjengjeldelse, må arbeidsgiver sannsynliggjøre at det likevel ikke har funnet sted slik gjengjeldelse.

Sekretariatet vurderer at revisors anbefalinger synes adekvate ut ifra de funn som er gjort og de konklusjoner revisor har trukket. Innstilling til vedtak er i samsvar med dette.

Fra: "Mailen Evjen" <me@komrevnord.no>
Sendt: torsdag 20. august 2026 08:57:56
Til: "Tage Karlsen" <tage@k-sek.no>; "Inger Slettum Olsen" <iso@k-sek.no>
Kopi: "Astrid Indrebø" <astrid.indrebo@komrevnord.no>; "Lars-Andre Hanssen" <lars-andre.hanssen@komrevnord.no>; "Lars Norman Andersen" <lars.norman.andersen@narvik.kommune.no>; "Anne-Lise Akeberg" <ala@komrevnord.no>
Emne: Endelig rapport Narvik kommune- Arbeidsmiljø
Vedlegg: Arbeidsmiljø - vold og trusler. Narvik kommune.pdf

You don't often get email from me@komrevnord.no. [Learn why this is important](#)

TLP:GREEN

Hei,
Vedlagt er forvaltningsrevisjonsrapport *Arbeidsmiljø- Narvik kommune*. I henhold til vedtak i kontrollutvalget 01.12.2025 sak 59/25.

Ha en fin dag.

Med vennlig hilsen

Mailen Evjen

Forvaltningsrevisor
KomRev NORD IKS

Telefon: 41 21 92 66

E-post: me@komrevnord.no



KomRev NORD bruker TLP for å klassifisering av sensitiv informasjon.



Arkivsaksnummer: KS-25/00091-11
Saksbehandler: Inger Slettum Olsen

Utvalg
Kontrollutvalget i Narvik kommune

Møtedato
07.09.2026

Saksnr
37/26

Uavhengighetsvurdering oppdragsansvarlig forvaltningsrevisor Margrethe Mjølhus Kleiven

Innstilling til vedtak:

Kontrollutvalget tar oppdragsansvarlig forvaltningsrevisor Margrethe Mjølhus Kleivens vurdering av egen uavhengighet til etterretning

Finnsnes, 31.08.2026

Inger Slettum Olsen
Seniorrådgiver

Vedlegg
Narvik Uavhengighetsvurdering

Saksutredning:

I henhold til forskrift om kontrollutvalg og revisjon § 10 skal det utpekes en oppdragsansvarlig revisor for hvert revisjonsoppdrag.

Kommuneloven § 24-4 og forskriften §§ 16–18 stiller krav om at revisor skal være uavhengig og ha godandel.

Revisor må ikke ha tilknytning til oppdraget, ansatte eller tillitsvalgte som kan svekke objektivitet og uavhengighet. I henhold til § 19 andre ledd skal oppdragsansvarlig revisor årlig, og ved behov, levere en skriftlig egenvurdering av sin uavhengighet til kontrollutvalget.

Revisor skal til enhver tid vurdere sin uavhengighet, men det er i forskrift om kontrollutvalg og revisjon § 19, 2.ledd bestemt at revisor også skal avgi en egenerklæring om sin uavhengighet til kontrollutvalget. Det sies her:

Oppdragsansvarlig revisor skal hvert år, og ellers ved behov, gi en skriftlig egenvurdering av sin uavhengighet til kontrollutvalget.

K-Sekretariatet vurderer at det ikke foreligger forhold som svekker Margrethe Mjølhus Kleivens evne til å utføre revisjonen for Narvik kommune, Narvik Havn KF og Narvik Vann KF på en objektiv og forsvarlig måte.

Til
Kontrollutvalget i Narvik kommune

Deres ref:	Vår ref:	Saksbehandler: Margrete Mjølhus Kleiven mmk@komrevnord.no	Telefon: 901 38 721	Dato: 17.8.2026
-------------------	-----------------	--	-------------------------------	---------------------------

Vurdering av oppdragsansvarlig forvaltningsrevisors uavhengighet overfor Narvik kommune, Narvik Havn KF og Narvik Vann KF

Innledning

Ifølge kommuneloven § 24-4 skal revisor være uavhengig og ha godandel. Nærmere krav til revisors uavhengighet ogandel følger av forskrift om kontrollutvalg og revisjon §§ 16-19.

Kravene til uavhengighet og objektivitet gjelder for alle som utfører revisjon for kommunen, herunder regnskapsrevisjon, forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll. Dette omfatter både oppdragsansvarlig revisor, medarbeidere på oppdraget og eventuelt andre som er engasjert på oppdraget.

KomRev NORD IKS har et kvalitetskontrollsystem i samsvar med internasjonal standard for kvalitetskontroll (ISQM 1). Kvalitetskontrollsystemet omfatter dokumenterte retningslinjer og rutiner for etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og krav i gjeldende lovgivning og annen regulering. Som en del av kvalitetskontrollsystemet har vi rutiner for å følge opp og sikre at revisjonsteamet har tilstrekkelig uavhengighet.

Ifølge kontrollutvalgs- og revisjonsforskriften § 19 skal oppdragsansvarlig revisor hvert år, og ellers ved behov, gi en skriftlig egenvurdering av sin uavhengighet til kontrollutvalget. Denne egenvurderingen følger nedenfor.

Oppdragsansvarlig forvaltningsrevisors vurdering av uavhengighet

Forskriftskrav	Oppdragsansvarlig revisors egenvurdering
Overordnet krav til uavhengighet (§ 16)	Undertegnede bekrefter at det ikke foreligger spesielle forhold som er egnet til å svekke tilliten til revisors uavhengighet og objektivitet.
Tilknytning til den reviderte virksomheten (§ 17)	Undertegnede har ikke selv eller nærstående som har en slik tilknytning til den reviderte eller kontrollerte virksomheten eller virksomhetens ansatte eller tillitsmenn at den er egnet til å svekke revisorens uavhengighet og objektivitet.
Stillinger i kommunen (§ 18 a)	Undertegnede har ikke stillinger eller verv i kommunen eller foretakene.
Stillinger i virksomhet (§ 18 b)	Undertegnende har ikke andre stillinger i en virksomhet som kommunen deltar i eller er eier av, utover at KomRev NORD IKS utfører revisjon og er organisert som et interkommunalt selskap.

Forskriftskrav	Oppdragsansvarlig revisors egenvurdering
Medlem av styrende organer (§ 18 c)	Undertegnede er ikke medlem av styrende organer i virksomhet som kommunen eller fylkeskommunen deltar i eller er eier av, utover at KomRev NORD IKS utfører revisjon og er organisert som et interkommunalt selskap.
Deltakelse eller funksjoner i annen virksomhet (§ 18 d)	Undertegnede deltar ikke i, eller har funksjoner i en annen virksomhet, som kan medføre at revisors interesser kommer i konflikt med interessene til kommunen, foretakene eller på annen måte er egnet til å svekke tilliten til revisor.
Rådgivning eller andre tjenester (§ 18 e)	Før slike tjenester gjør undertegnede en vurdering av rådgivningens eller tjenestens art med hensyn til revisors uavhengighet og objektivitet. Dersom vurderingen konkluderer med at utøvelse av slik tjeneste kommer i konflikt med kontrollutvalgs- og revisjonsforskriften § 18 e, utfører vi ikke tjenesten. Revisor vurderer hvert enkelt tilfelle særskilt. Revisor besvarer løpende spørsmål/henvendelser som er å betrakte som veiledning og bistand og ikke revisjon. Undertegnede er bevisst på at også slik veiledning må skje med varsomhet og på en måte som ikke binder opp revisors senere revisjons- og kontrollvurderinger. Undertegnede har ikke ytet rådgivnings- eller andre tjenester overfor Narvik kommune, Narvik Havn KF eller Narvik Vann KF som kommer i konflikt med denne bestemmelsen.
Tjenester under kommunens egne ledelses- og kontrolloppgaver (§ 18 f)	Undertegnede har ikke ytet tjenester overfor Narvik kommune, Narvik Havn KF eller Narvik Vann KF som hører inn under kommunens egne ledelses- og kontrolloppgaver.
Fullmektig for den revisjonspliktige (§ 18 g)	Undertegnede opptrer ikke som fullmektig for Narvik kommune, Narvik Havn KF eller Narvik Vann KF.

Tromsø, 17.8.2026

Margrete Mjølhus Kleiven
Oppdragsansvarlig forvaltningsrevisor
KomRev NORD IKS



Arkivsaksnummer: KS-25/00091-10
Saksbehandler: Inger Slettum Olsen

Utvalg
Kontrollutvalget i Narvik kommune

Møtedato
07.09.2026

Saksnr
38/26

Uavhengighetsvurdering oppdragsansvarlig forvaltningsrevisor Astrid Indrebø

Innstilling til vedtak:

Kontrollutvalget tar oppdragsansvarlig forvaltningsrevisor Astrid Indrebøs vurdering av egen uavhengighet til etterretning.

Finnsnes, 31.08.2026

Inger Slettum Olsen
Seniorrådgiver

Vedlegg
Narvik Uavhengighetsvurdering AI

Saksutredning:

I henhold til forskrift om kontrollutvalg og revisjon § 10 skal det utpekes en oppdragsansvarlig revisor for hvert revisjonsoppdrag.

Kommuneloven § 24-4 og forskriften §§ 16–18 stiller krav om at revisor skal være uavhengig og ha godandel.

Revisor må ikke ha tilknytning til oppdraget, ansatte eller tillitsvalgte som kan svekke objektivitet og uavhengighet. I henhold til § 19 andre ledd skal oppdragsansvarlig revisor årlig, og ved behov, levere en skriftlig egenvurdering av sin uavhengighet til kontrollutvalget.

Revisor skal til enhver tid vurdere sin uavhengighet, men det er i forskrift om kontrollutvalg og revisjon § 19, 2.ledd bestemt at revisor også skal avgi en egenerklæring om sin uavhengighet til kontrollutvalget. Det sies her:

Oppdragsansvarlig revisor skal hvert år, og ellers ved behov, gi en skriftlig egenvurdering av sin uavhengighet til kontrollutvalget.

K-Sekretariatet vurderer at det ikke foreligger forhold som svekker Astrid Indrebøs evne til å utføre revisjonen for Narvik kommune, Narvik Havn KF og Narvik Vann KF på en objektiv og forsvarlig måte.

Til
Kontrollutvalget i Narvik kommune

Deres ref:	Vår ref:	Saksbehandler:	Telefon:	Dato:
		Astrid Indrebø ai@komrevnord.no	77 60 05 09 95 14 27 65	11.8.2026

Vurdering av oppdragsansvarlig forvaltningsrevisors uavhengighet overfor Narvik kommune, Narvik Havn KF og Narvik Vann KF

Innledning

Ifølge kommuneloven § 24-4 skal revisor være uavhengig og ha godandel. Nærmere krav til revisors uavhengighet ogandel følger av forskrift om kontrollutvalg og revisjon §§ 16-19.

Kravene til uavhengighet og objektivitet gjelder for alle som utfører revisjon for kommunen, herunder regnskapsrevisjon, forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll. Dette omfatter både oppdragsansvarlig revisor, medarbeidere på oppdraget og eventuelt andre som er engasjert på oppdraget.

KomRev NORD IKS har et kvalitetskontrollsystem i samsvar med internasjonal standard for kvalitetskontroll (ISQM 1). Kvalitetskontrollsystemet omfatter dokumenterte retningslinjer og rutiner for etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og krav i gjeldende lovgivning og annen regulering. Som en del av kvalitetskontrollsystemet har vi rutiner for å følge opp og sikre at revisjonsteamet har tilstrekkelig uavhengighet.

Ifølge kontrollutvalgs- og revisjonsforskriften § 19 skal oppdragsansvarlig revisor hvert år, og ellers ved behov, gi en skriftlig egenvurdering av sin uavhengighet til kontrollutvalget. Denne egenvurderingen følger nedenfor.

Oppdragsansvarlig forvaltningsrevisors vurdering av uavhengighet

Forskriftskrav	Oppdragsansvarlig revisors egenvurdering
Overordnet krav til uavhengighet (§ 16)	Undertegnede bekrefter at det ikke foreligger spesielle forhold som er egnet til å svekke tilliten til revisors uavhengighet og objektivitet.
Tilknytning til den reviderte virksomheten (§ 17)	Undertegnede har ikke selv eller nærstående som har en slik tilknytning til den reviderte eller kontrollerte virksomheten eller virksomhetens ansatte eller tillitsmenn at den er egnet til å svekke revisorens uavhengighet og objektivitet.
Stillinger i kommunen (§ 18 a)	Undertegnede har ikke stillinger eller verv i kommunen eller foretakene.
Stillinger i virksomhet (§ 18 b)	Undertegnede har ikke andre stillinger i en virksomhet som kommunen eller foretakene deltar i eller er eier av, utover at KomRev NORD IKS utfører revisjon og er organisert som et interkommunalt selskap.

Forskriftskrav	Oppdragsansvarlig revisors egenvurdering
Medlem av styrende organer (§ 18 c)	Undertegnede er ikke medlem av styrende organer i virksomhet som kommunen eller foretakene deltar i eller er eier av, utover at KomRev NORD IKS utfører revisjon og er organisert som et interkommunalt selskap.
Deltakelse eller funksjoner i annen virksomhet (§ 18 d)	Undertegnede deltar ikke i, eller har funksjoner i en annen virksomhet, som kan medføre at revisors interesser kommer i konflikt med interessene til kommunen eller foretakene, eller på annen måte er egnet til å svekke tilliten til revisor.
Rådgivning eller andre tjenester (§ 18 e)	Før slike tjenester gjør undertegnede en vurdering av rådgivningens eller tjenestens art med hensyn til revisors uavhengighet og objektivitet. Dersom vurderingen konkluderer med at utøvelse av slik tjeneste kommer i konflikt med kontrollutvalgs- og revisjonsforskriften § 18 e, utfører vi ikke tjenesten. Revisor vurderer hvert enkelt tilfelle særskilt. Revisor besvarer løpende spørsmål/henvendelser som er å betrakte som veiledning og bistand og ikke revisjon. Undertegnede er bevisst på at også slik veiledning må skje med varsomhet og på en måte som ikke binder opp revisors senere revisjons- og kontrollvurderinger. Undertegnede har ikke ytet rådgivnings- eller andre tjenester overfor Narvik kommune, Narvik Havn KF eller Narvik Vann KF som kommer i konflikt med denne bestemmelsen.
Tjenester under kommunens egne ledelses- og kontrolloppgaver (§ 18 f)	Undertegnede har ikke ytet tjenester overfor Narvik kommune, Narvik Havn KF eller Narvik Vann KF som hører inn under kommunens eller foretakenes egne ledelses- og kontrolloppgaver.
Fullmektig for den revisjonspliktige (§ 18 g)	Undertegnede opptrer ikke som fullmektig for Narvik kommune, Narvik Havn KF eller Narvik Vann KF.

Tromsø, 11.8.2026

Astrid Indrebø

Astrid Indrebø
Oppdragsansvarlig forvaltningsrevisor
KomRev NORD IKS



Arkivsaksnummer: KS-25/00091-12
Saksbehandler: Inger Slettum Olsen

Utvalg
Kontrollutvalget i Narvik kommune

Møtedato
07.09.2026

Saksnr
39/26

Uavhengighetsvurdering oppdragsansvarlig regnskapsrevisor Anne-Lise Akeberg

Innstilling til vedtak:

Kontrollutvalget tar oppdragsansvarlig forvaltningsrevisor Anne-Lise Akebergs vurdering av egen uavhengighet til etterretning.

Finnsnes, 25.08.2026

Inger Slettum Olsen
Seniorrådgiver

Vedlegg
Uavhengighetserklæring 2026

Saksutredning:

I henhold til forskrift om kontrollutvalg og revisjon § 10 skal det utpekes en oppdragsansvarlig revisor for hvert revisjonsoppdrag.

Kommuneloven § 24-4 og forskriften §§ 16–18 stiller krav om at revisor skal være uavhengig og ha godandel.

Revisor må ikke ha tilknytning til oppdraget, ansatte eller tillitsvalgte som kan svekke objektivitet og uavhengighet. I henhold til § 19 andre ledd skal oppdragsansvarlig revisor årlig, og ved behov, levere en skriftlig egenvurdering av sin uavhengighet til kontrollutvalget.

Revisor skal til enhver tid vurdere sin uavhengighet, men det er i forskrift om kontrollutvalg og revisjon § 19, 2.ledd bestemt at revisor også skal avgi en egenerklæring om sin uavhengighet til kontrollutvalget. Det sies her:

Oppdragsansvarlig revisor skal hvert år, og ellers ved behov, gi en skriftlig egenvurdering av sin uavhengighet til kontrollutvalget.

K-Sekretariatet vurderer at det ikke foreligger forhold som svekker Anne-Lise Akebergs evne til å utføre revisjonen for Narvik kommune, Narvik Havn KF og Narvik Vann KF på en objektiv og forsvarlig måte.

Kontrollutvalget i Narvik kommune

Deres ref:

Vår ref:

55

Saksbehandler:

Anne-Lise Akeberg

ala@komrevnord.no

Telefon:

95 12 19 58

Dato:

25.08.2026

Vurdering av oppdragsansvarlig revisors uavhengighet for Narvik kommune, Narvik Havn KF og Narvik Vann KF

Innledning

Ifølge kommuneloven § 24-4 skal revisor være uavhengig og ha godandel. Nærmere krav til revisors uavhengighet følger av forskrift om kontrollutvalg og revisjon §§ 16-19.

Kravene til uavhengighet og objektivitet gjelder for alle som utfører revisjon for kommunen, herunder regnskapsrevisjon, forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll. Dette omfatter både oppdragsansvarlig revisor, medarbeidere på oppdraget og eventuelt andre som er engasjert på oppdraget.

KomRev NORD IKS har et kvalitetsstyringssystem i samsvar med internasjonal standard for kvalitetsstyring i revisjonsforetak (ISQM 1). Som en del av vår kvalitetsstyring vurderer vi risikoen for manglende etterlevelse av uavhengighetsreglene og andre relevante etiske krav. Risikovurderingen er grunnlag for utforming av retningslinjer og rutiner for å håndtere slike risikoer. Som en del av kvalitetsstyringssystemet innhenter vi årlig en dokumentert bekreftelse på etterlevelse av uavhengighetskrav fra alle ansatte og annet personale.

Ifølge kontrollutvalgs- og revisjonsforskriften § 19 skal oppdragsansvarlig revisor hvert år, og ellers ved behov, gi en skriftlig egenvurdering av sin uavhengighet til kontrollutvalget. Denne egenvurderingen følger nedenfor.

Oppdragsansvarlig revisors vurdering av uavhengighet

Forskriftskrav	Oppdragsansvarlig revisors egenvurdering
Overordnet krav til uavhengighet (§ 16)	Undertegnede bekrefter at det ikke foreligger spesielle forhold som er egnet til å svekke tilliten til revisors uavhengighet og objektivitet.
Tilknytning til den reviderte virksomheten (§ 17)	Undertegnede har ikke selv eller nærstående som har en slik tilknytning til den reviderte eller kontrollerte virksomheten eller virksomhetens ansatte eller tillitsmenn at den er egnet til å svekke revisorens uavhengighet og objektivitet.
Stillinger i kommunen (§ 18 a)	Undertegnede har ikke andre stillinger eller verv i kommunen.
Stillinger i virksomhet (§ 18 b)	Undertegnede har ikke andre stillinger i en virksomhet som kommunen eller foretakene deltar i eller er eier av, utover at KomRev NORD IKS utfører revisjon og er organisert som et interkommunalt selskap.

Forskriftskrav	Oppdragsansvarlig revisors egenvurdering
Medlem av styrende organer (§ 18 c)	Undertegnede er ikke medlem av styrende organer i virksomhet som kommunen eller foretakene deltar i eller er eier av, utover at KomRev NORD IKS utfører revisjon og er organisert som et interkommunalt selskap.
Deltakelse eller funksjoner i annen virksomhet (§ 18 d)	Undertegnede deltar ikke i, eller har funksjoner i en annen virksomhet, som kan medføre at revisors interesser kommer i konflikt med interessene til kommunen eller foretakene, eller på annen måte er egnet til å svekke tilliten til revisor.
Rådgivning eller andre tjenester (§ 18 e)	Før slike tjenester gjør undertegnede en vurdering av rådgivningens eller tjenestens art med hensyn til revisors uavhengighet og objektivitet. Dersom vurderingen konkluderer med at utøvelse av slik tjeneste kommer i konflikt med kontrollutvalgs- og revisjonsforskriften § 18 e, utfører vi ikke tjenesten. Revisor vurderer hvert enkelt tilfelle særskilt. Revisor besvarer løpende spørsmål/henvendelser som er å betrakte som veiledning og bistand og ikke revisjon. Undertegnede er bevisst på at også slik veiledning må skje med varsomhet og på en måte som ikke binder opp revisors senere revisjons- og kontrollvurderinger. Undertegnede har ikke ytet rådgivnings- eller andre tjenester overfor Narvik kommune eller foretakene som kommer i konflikt med denne bestemmelsen.
Tjenester under kommunens egne ledelses- og kontrolloppgaver (§ 18 f)	Undertegnede har ikke ytet tjenester overfor Narvik kommune eller foretakene som hører inn under kommunens egne ledelses- og kontrolloppgaver.
Fullmektig for den revisjonspliktige (§ 18 g)	Undertegnede opptrer ikke som fullmektig for Narvik kommune eller foretakene.

Narvik, 25. august 2026



Anne-Lise Akeberg
Oppdragsansvarlig/Statsautorisert revisor
KomRev NORD IKS



Arkivsaksnummer: KS-25/00087-24
Saksbehandler: Inger Slettum Olsen

Utvalg	Møtedato	Saksnr
Kontrollutvalget i Narvik kommune	07.09.2026	40/26

Budsjettramme for kontroll og tilsyn for 2027- Narvik Vann KF

Innstilling til vedtak:

1. Kontrollutvalget foreslår at budsjett for kontroll- og tilsynsfunksjonene for Narvik Vann KF for 2027 vedtas med en budsjettramme på kr 130 000.
2. Budsjettforslaget som nevnt i pkt. 1 skal følge styrets innstilling til årsbudsjettet til kommunestyret som beskrevet i kommunelovens § 14-3 tredje ledd.
3. Kontrollutvalget viser for øvrig til forskrift om kontroll og revisjon § 2 om behandling av kontrollutvalgets budsjettforslag samt til Kommunal – og distriktsdepartementets veileder «Kontrollutvalgsboka», 3. utgave, s. 14 og forutsetter at saken følges opp som beskrevet her.

Finnsnes, 31.08.2026

Inger Slettum Olsen
Seniorrådgiver

Vedlegg

1. INNLEDNING

Forskrift om kontrollutvalg i kommuner og fylkeskommuner § 2 fastsetter framgangsmåten ved behandling av budsjett for kontrollutvalgets og revisjonens samlede virksomhet. Paragrafens første ledd lyder slik:

Kontrollutvalget skal utarbeide forslag til budsjett for kontrollarbeidet i kommunen eller fylkeskommunen. Forslaget skal følge innstillingen til årsbudsjettet etter kommuneloven § 14-3 tredje ledd til kommunestyret eller fylkestinget.

Det vises videre til Kontrollutvalgsboka, Kommunal- og distriksdepartementet, 2022, side 14:

For å gi kontrollutvalet gode arbeidsvilkår må kommunestyret stille naudsynnte ressursar til disposisjon. Kommunestyret skal vedta eit samla budsjett for kontrollarbeidet i kommunen, mellom anna utgifter til kontrollutvalet, sekretærbistand og revisjon. Kontrollutvalet skal utarbeide framlegg til budsjett. I budsjettet må kontrollutvalet synleggjere eigne kostnader og kostnader knytte til revisjonsaktivitetar. Vidare er det viktig at budsjettet tek høgd for at det kan oppstå uventa situasjonar, slik som til dømes førespurnader frå innbyggjarar, mediasaker og mistanke om mislege handlingar, som kontrollutvalet må følgje opp (sjå kapittel 4).

Det kan i løpet av perioden kome ekstra bestillingar frå kommunestyret, utover det som er vedteke i planane til kontrollutvalet. Dersom kontrollutvalet ikkje har tilgjengelege budsjettmidlar, kan utvalet fremje ei sak om ekstra midlar frå kommunestyret. Det er berre kommunestyret som kan endre budsjettframlegget frå kontrollutvalet.

Grunnen til at budsjettet til kontrollutvalet er i ei særstilling, er at utvalet skal vere fritt og uavhengig av dei organa som utvalet skal kontrollere. Det er uheldig om administrasjonen eller eit organ som kontrollutvalet skal kontrollere, til dømes formannskapet, får innverknad på budsjetttramma til utvalet. Formannskapet kan likevel, i sitt samla budsjett, føreslå eit lågare beløp enn det kontrollutvalet føreslår.

Budsjettframlegget til kontrollutvalet skal likevel uendra følgje det samla budsjettframlegget til kommunestyret, slik at kommunestyret ved budsjetthandsaminga har informasjon om både kontrollutvalet sitt framlegg og formannskapet si innstilling til budsjett. Kommunedirektøren har ikkje høve til å gjere endringar i framlegget frå kontrollutvalet undervegs i prosessen. Kontrollutvalet kan byggje budsjettframlegget sitt på utkast eller anna underlag frå revisor.

Budsjettforslaget skal dekke både kontrollutvalgets egen virksomhet inkl. sekretariatsfunksjonen og kjøp av revisjonstjenester.

Kontrollutvalget legger til grunn at denne saksgangen skal følges også ved utarbeidelse av budsjettramme for kontroll og tilsyn for kommunale foretak, med den tillempeing at budsjettforslaget sendes til foretakets styre, som er innstillingsorgan til kommunestyret.

Kostnadene til kontroll og tilsyn vil i realiteten begrense seg til revisjonshonorar. I henhold til avtale med KomRev NORD IKS faktureres revisjonsarbeidet på timebasis. Det opplyses fra KomRev NORD at grunnlaget for budsjettall 2027 for Narvik Vann KF anslås til kr. 130 000.-.



Arkivsaksnummer: KS-25/00087-25
Saksbehandler: Inger Slettum Olsen

Utvalg
Kontrollutvalget i Narvik kommune

Møtedato
07.09.2026

Saksnr
41/26

Budsjettramme for kontroll og tilsyn for 2027- Narvik Havn KF

Innstilling til vedtak:

1. Kontrollutvalget foreslår at budsjett for kontroll- og tilsynsfunksjonene for Narvik Havn KF for 2027 vedtas med en budsjettramme på kr 250 000.
2. Budsjettforslaget som nevnt i pkt. 1 skal følge innstillingen til årsbudsjettet til kommunestyret som beskrevet i kommunelovens § 14-3 tredje ledd.
3. Kontrollutvalget viser for øvrig til forskrift om kontroll og revisjon § 2 om behandling av kontrollutvalgets budsjettforslag samt til Kommunal – og distriktsdepartementets veileder «Kontrollutvalgsboka», 3. utgave, s. 14 og forutsetter at saken følges opp som beskrevet her.

Finnsnes, 31.08.2026

Inger Slettum Olsen
Seniorrådgiver

Vedlegg

1. INNLEDNING

Forskrift om kontrollutvalg i kommuner og fylkeskommuner § 2 fastsetter framgangsmåten ved behandling av budsjett for kontrollutvalgets og revisjonens samlede virksomhet. Paragrafens første ledd lyder slik:

Kontrollutvalget skal utarbeide forslag til budsjett for kontrollarbeidet i kommunen eller fylkeskommunen. Forslaget skal følge innstillingen til årsbudsjettet etter kommuneloven § 14-3 tredje ledd til kommunestyret eller fylkestinget.

Det vises videre til Kontrollutvalgsboka, Kommunal- og distriksdepartementet, 2022, side 14:

For å gje kontrollutvalet gode arbeidsvilkår må kommunestyret stille naudsynte ressursar til disposisjon. Kommunestyret skal vedta eit samla budsjett for kontrollarbeidet i kommunen, mellom anna utgifter til kontrollutvalet, sekretærbistand og revisjon. Kontrollutvalet skal utarbeide framlegg til budsjett. I budsjettet må kontrollutvalet synleggjere eigne kostnader og kostnader knytte til revisjonsaktivitetar. Vidare er det viktig at budsjettet tek høgd for at det kan oppstå uventa situasjonar, slik som til dømes førespurnader frå innbyggjarar, mediasaker og mistanke om mislege handlingar, som kontrollutvalet må følgje opp (sjå kapittel 4).

Det kan i løpet av perioden kome ekstra bestillingar frå kommunestyret, utover det som er vedteke i planane til kontrollutvalet. Dersom kontrollutvalet ikkje har tilgjengelege budsjettmidlar, kan utvalet fremje ei sak om ekstra midlar frå kommunestyret. Det er berre kommunestyret som kan endre budsjettframlegget frå kontrollutvalet.

Grunnen til at budsjettet til kontrollutvalet er i ei særstilling, er at utvalet skal vere fritt og uavhengig av dei organa som utvalet skal kontrollere. Det er uheldig om administrasjonen eller eit organ som kontrollutvalet skal kontrollere, til dømes formannskapet, får innverknad på budsjetttramma til utvalet. Formannskapet kan likevel, i sitt samla budsjett, føreslå eit lågare beløp enn det kontrollutvalet føreslår.

Budsjettframlegget til kontrollutvalet skal likevel uendra følgje det samla budsjettframlegget til kommunestyret, slik at kommunestyret ved budsjetthandsaminga har informasjon om både kontrollutvalet sitt framlegg og formannskapet si innstilling til budsjett. Kommunedirektøren har ikkje høve til å gjere endringar i framlegget frå kontrollutvalet undervegs i prosessen. Kontrollutvalet kan byggje budsjettframlegget sitt på utkast eller anna underlag frå revisor.

Budsjettforslaget skal dekke både kontrollutvalgets egen virksomhet inkl. sekretariatsfunksjonen og kjøp av revisjonstjenester.

Kontrollutvalget legger til grunn at denne saksgangen skal følges også ved utarbeidelse av budsjettramme for kontroll og tilsyn for kommunale foretak, med den tillempeing at budsjettforslaget sendes til foretakets styre, som er innstillingsorgan til kommunestyret.

Kostnadene til kontroll og tilsyn vil i realiteten begrense seg til revisjonshonorar. I henhold til avtale med KomRev NORD IKS faktureres revisjonsarbeidet på timebasis. Det opplyses fra KomRev NORD at grunnlaget for budsjettall 2027 for Narvik Havn KF anslås til kr. 250 000.-.



Arkivsaksnummer: KS-25/00087-23
Saksbehandler: Inger Slettum Olsen

Utvalg	Møtedato	Saksnr
Kontrollutvalget i Narvik kommune	07.09.2026	42/26

Budsjettramme for kontroll og tilsyn for 2027- Narvik kommune

Innstilling til vedtak:

1. Budsjettramme for kontroll og tilsyn for 2027 vedtas med netto driftsutgifter på til sammen kr 3 584 063,- før lønns- og prisjusteringer for kontrollutvalgets egen virksomhet, herunder kostnader til revisjonstjenester og eventuelle andre politiske vedtak.
2. Budsjettforslaget som nevnt i pkt. 1 skal følge innstillingen til årsbudsjettet til kommunestyret som beskrevet i kommunelovens § 14-3 tredje ledd.
3. Kontrollutvalget viser for øvrig til forskrift om kontroll og revisjon § 2 om behandling av kontrollutvalgets budsjettforslag samt til Kommunal – og distriktsdepartementets veileder «Kontrollutvalgsboka», 3. utgave, s. 14 og forutsetter at saken følges opp som beskrevet her.

Finnsnes, 31.08.2026

Inger Slettum Olsen
Seniorrådgiver

Vedlegg
Narvik kommune - regnskapsoversikt per august 2026

1. INNLEDNING

Forskrift om kontrollutvalg i kommuner og fylkeskommuner § 2 fastsetter framgangsmåten ved behandling av budsjett for kontrollutvalgets og revisjonens samlede virksomhet. Paragrafens første ledd lyder slik:

Kontrollutvalget skal utarbeide forslag til budsjett for kontrollarbeidet i kommunen eller fylkeskommunen. Forslaget skal følge innstillingen til årsbudsjettet etter kommuneloven § 14-3 tredje ledd til kommunestyret eller fylkestinget.

Det vises videre til Kontrollutvalgsboka, Kommunal- og distriksdepartementet, 2022, side 14:

For å gi kontrollutvalet gode arbeidsvilkår må kommunestyret stille naudsynnte ressursar til disposisjon. Kommunestyret skal vedta eit samla budsjett for kontrollarbeidet i kommunen, mellom anna utgifter til kontrollutvalet, sekretærbistand og revisjon. Kontrollutvalet skal utarbeide framlegg til budsjett. I budsjettet må kontrollutvalet synleggjere eigne kostnader og kostnader knytte til revisjonsaktivitetar. Vidare er det viktig at budsjettet tek høgd for at det kan oppstå uventa situasjonar, slik som til dømes førespurnader frå innbyggjarar, mediasaker og mistanke om mislege handlingar, som kontrollutvalet må følgje opp (sjå kapittel 4).

Det kan i løpet av perioden kome ekstra bestillingar frå kommunestyret, utover det som er vedteke i planane til kontrollutvalet. Dersom kontrollutvalet ikkje har tilgjengelege budsjettmidlar, kan utvalet fremje ei sak om ekstra midlar frå kommunestyret. Det er berre kommunestyret som kan endre budsjettframlegget frå kontrollutvalet.

Grunnen til at budsjettet til kontrollutvalet er i ei særstilling, er at utvalet skal vere fritt og uavhengig av dei organa som utvalet skal kontrollere. Det er uheldig om administrasjonen eller eit organ som kontrollutvalet skal kontrollere, til dømes formannskapet, får innverknad på budsjetttramma til utvalet. Formannskapet kan likevel, i sitt samla budsjett, føreslå eit lågare beløp enn det kontrollutvalet føreslår.

Budsjettframlegget til kontrollutvalet skal likevel uendra følgje det samla budsjettframlegget til kommunestyret, slik at kommunestyret ved budsjetthandsaminga har informasjon om både kontrollutvalet sitt framlegg og formannskapet si innstilling til budsjett. Kommunedirektøren har ikkje høve til å gjere endringar i framlegget frå kontrollutvalet undervegs i prosessen. Kontrollutvalet kan byggje budsjettframlegget sitt på utkast eller anna underlag frå revisor.

Budsjettforslaget skal dekke både kontrollutvalgets egen virksomhet inkl. sekretariatsfunksjonen og kjøp av revisjonstjenester.

2. SEKRETARIATETS FORSLAG TIL BUDSJETT

Sekretariatets forslag til budsjett er som følger (beløp i hele kroner og avrundet)

	Budsjett 2026	Budsjett 2027
Faste utgifter		
Ledergodtgjørelse	65 000	68 063
Fast godtgjøring medlemmer		
Møtegodtgjørelse medlemmer	42 000	45 000
Møtegodtgjørelse varamedlemmer		
Tapt arbeidsfortjeneste inkl sos kostn	58 000	58 000
Reiseutgifter til møter		5 000
Betaling for revisjonstjenester	2 417 000	2 612 000
Betaling for sekretariatstjenester	659 000	686 000
<i>Delsum</i>	3 241 000	3 474 063
Øvrige utgifter		
Kursavgifter (opplæring)	60 000	60 000
Reise utgifter til kurs	40 000	35 000
Hotell/overnatting ifbm kurs		
Medlemskontingent FKT		0
Møteutgifter (bevertning,	5 000	5 000
Diverse: abonnement, fagt/litteratur,	15 000	10 000
<i>Delsum</i>	120 000	110 000
Totalt budsjettforslag	3 361 000	3 584 063

3. KOMMENTARER TIL FORSLAGET

Generelt:

Budsjettforslaget er satt opp litt annerledes enn for fjoråret. Forslaget er satt opp med hhv. «Faste utgifter» og «Øvrige utgifter». Dette for å synliggjøre hvilke utgifter som er budne og som må betales ifølge lov, reglement, eller avtaler som kommunen er bundet av, f.eks. avtalene om deltakelse i KomRev Nord IKS og K-Sekretariatet IKS. «Faste utgifter» er derfor utgifter som kommunen er bundet til å betale og de kan ikke reduseres uten etter endringer i de respektive grunnlagene for betalingsplikten, f.eks. gjennom endring av godtgjøringsforskriften.

Faste utgifter:

Ledergodtgjørelse, fast godtgjøring medlemmer, møtegodtgjøring medlemmer og møtegodtgjøring varamedlemmer er satt opp i henhold til kommunens egen godtgjøringsforskrift. Normalt avholdes 10 møter per år, men det bør i budsjettsammenheng tas høyde for at det kan være behov for ett ekstra møte.

I godtgjøringsforskriften tar godtgjørelsene utgangspunkt i ordførers godtgjøring, som er en stortingsrepresentants godtgjøring med et tillegg på 7%. Dagens godtgjøring til stortingsrepresentantene er kroner 1 272 209 og ordførers godtgjøring blir da kroner 1 361 263, noe som vil være grunnlaget.

Kontrollutvalgets leder får 5 % av grunnlaget, noe som utgjør kroner 68 063,- per år. Leder mottar ikke møtegodtgjørelse.

Medlemmene av kontrollutvalget får en fast godtgjørelse tilsvarende 0,08 % av grunnlaget, som utgjør kroner 1089 per medlem per møte- og totalt kroner 43 560,- for fire medlemmer og 10 møter.

Tapt arbeidsfortjeneste er stipulert.

Reiseutgifter til møter er stipulert ut fra kostnadene i 2026.

Betaling til K-Sekretariatet IKS og Betaling til Kom Rev NORD IKS er prisjustert med sist anslått deflator for 2027 som er 4,1 % (kilde: Kommuneproposisjonen 2026, - side 13). Betaling for sekretariatstjenester og revisjonstjenester er satt opp i henhold til prospektene om opprettelse av selskapene, og dette har tidligere vært behandlet i kontrollutvalget og kommunestyret.

Øvrige utgifter:

Kontrollutvalget er i mindre grad et politisk organ, men mer et fagorgan for kontroll og tilsyn i kommunen. Det er derfor normalt et opplæringsbehov for kontrollutvalgets medlemmer. Postene «*Kursavgifter (opplæring)*», «*Reiseutgifter til kurs*» og «*Hotell/overnatting ifbm. kurs*» er skjønnsmessig fastsatt og refererer seg til utgifter til eksterne kurs og opplæring av kontrollutvalgets medlemmer. Det er tatt høyde for deltakelse på kurs og opplæring også i 2027, og det settes av samme beløp som i 2026.

Kontrollutvalget er ikke medlem i Forum for kontroll og tilsyn (FKT), som er en interesseorganisasjon for kontrollutvalg og sekretariater. FKT arrangerer kurs og opplæring og gir også ut annen informasjon som er relevant for kontrollutvalgets virksomhet. Denne posten er derfor tom.

Posten «Diverse» er en sekkepost, og er ment å gi et visst rom for uforutsette utgifter, så som behov for innleie av ekstern bistand, eller andre utgifter som kan påløpe og som ikke er dekket annet sted. Posten vil også dekke eventuelle avvik på de skjønnsmessig fastsatte postene.

Fra: "Arvid Buyle" <arvid.buyle@narvik.kommune.no>
Sendt: torsdag 27. august 2026 15:59:04
Til: "Inger Slettum Olsen" <iso@k-sek.no>
Kopi: "Marit Alexandersen" <marit.alexandersen@narvik.kommune.no>
Emne: Re:

You don't often get email from arvid.buyle@narvik.kommune.no. [Learn why this is important](#)

Hei, se tall i tabellen under som viser regnskapsførte kostnader per i dag. Fakturaene som gjelder K-Sekretariatet IKS og Komrev Nord IKS tas ut på funksjon 110. Når det gjelder de andre utgiftene er dette tatt ut fra rapport i lønssystemet og dette er tall på personene og kan inneholde tall som gjelder annet enn kontrollutvalg hvis de har andre verv eller lønnet arbeid i kommunen.

Utgift	Regnskap 27.08.2026	Kommentar
Leder	41 766	Fast godtgjørelse leder (beløp tom august)
Møtegodtgjørelse	25 050	5 møter (beløp tom august)
Reiseregninger	4 615	Deltakeravgift, reise, opphold (beløp tom august)
Delsum	71 431	
K-Sekretariatet IKS	596 595	Årlig kjøp tjenester (beløp for 1. og 2. halvår)
Komrev Nord IKS	1 245 000	Årlig kjøp tjenester (beløp for 1. halvår)
Delsum	1 841 595	
Totalsum	1 913 026	

Når det gjelder budsjett er ikke det spesifisert for kontrollutvalget, men en del av budsjett under enhet 10 politisk.

Årsbudsjett for enhet politisk er 8,8 millioner i 2026, regnskapet viser et forbruk på 7,5 millioner hiå.

--

Vennlig hilsen
Arvid Buyle
Controller økonomi og finans



NARVIK KOMMUNE

Telefon: 920 54 102

Postadresse: Narvik kommune, Postboks 64, 8501 NARVIK

Hjemmeside: www.narvik.kommune.no Postmottak: postmottak@narvik.kommune.no

----- Forwarded message -----

Fra: **Inger Slettum Olsen** <iso@k-sek.no>

Date: man. 24. aug. 2026 kl. 16:39

Subject: Re:

To: Marit Alexandersen <marit.alexandersen@narvik.kommune.no>

Så bra 😊

Sakene skal sendes ut innen den 1., så helst litt før den tid.

Inger

Med vennlig hilsen

Inger Slettum Olsen

Seniorrådgiver

K-sekretariatet IKS

Postadresse: Postboks 6600, 9296 Tromsø

Besøksadresse: Ringveien 1, 9300 Finnsnes

Tlf: 416 50655

E-post: iso@k-sek.no



K-Sekretariatet

From: Marit Alexandersen <marit.alexandersen@narvik.kommune.no>
Sent: Monday, 24 August 2026 15:37:21
To: Inger Slettum Olsen <iso@k-sek.no>
Subject: Re:

Jeg skal finne det til dere. Når trenger du det?

Vennlig hilsen
Marit Alexandersen
Enhetsleder
Økonomi og finans



**NARVIK
KOMMUNE**

Mobil: 992 96 124
Postadresse: Postboks 64, 8501 NARVIK
Hjemmeside: www.narvik.kommune.no postmottak: postmottak@narvik.kommune.no

man. 24. aug. 2026 kl. 14:25 skrev Inger Slettum Olsen <iso@k-sek.no>:

Hei!

Det skal legges frem sak i kontrollutvalget om budsjettkontroll for kontrollutvalgets virksomhet. Jeg ønsker derfor tilsendt en rapport som viser tall fra budsjett og regnskap pr. dato. Kan dere ordne det?

Med vennlig hilsen

Inger Slettum Olsen

Seniorrådgiver

K-Sekretariatet IKS

Besøksadresse: Ringveien 1, 9300 Finnsnes

Mobil: 416 50655

E-post: iso@k-sek.no

www.k-sek.no



K-Sekretariatet

Denne e-posten kan inneholde opplysninger som utelukkende er til bruk for den tiltenkte mottaker. Enhver gjennomgåelse eller videresending av e-posten eller vedlegg er strengt forbudt dersom du ikke er den tiltenkte mottaker. Dersom du har mottatt denne e-posten ved en feil, ber vi om at du tar kontakt med avsender og sletter alle kopier.

Narvik kommune gjør oppmerksom på at dette ikke er en privat e-postadresse; både inngående og utgående epost blir vurdert for ev. journalføring i kommunens sak- og arkivsystem.
Sensitiv personinformasjon eller informasjon som er taushetsbelagt skal ikke sendes pr. e-post.

Denne e-posten kan inneholde opplysninger som utelukkende er til bruk for den tiltenkte mottaker. Enhver gjennomgåelse eller videresending av e-posten eller vedlegg er strengt forbudt dersom du ikke er den tiltenkte mottaker. Dersom du har mottatt denne e-posten ved en feil, ber vi om at du tar kontakt med avsender og sletter alle kopier.

Narvik kommune gjør oppmerksom på at dette ikke er en privat e-postadresse; både inngående og utgående epost blir vurdert for ev. journalføring i kommunens sak- og arkivsystem.
Sensitiv personinformasjon eller informasjon som er taushetsbelagt skal ikke sendes pr. e-post.



Arkivsaksnummer: KS-26/00405-2
Saksbehandler: Inger Slettum Olsen

Utvalg
Kontrollutvalget i Narvik kommune

Møtedato
07.09.2026

Saksnr
43/26

Referatsaker

Innstilling til vedtak:

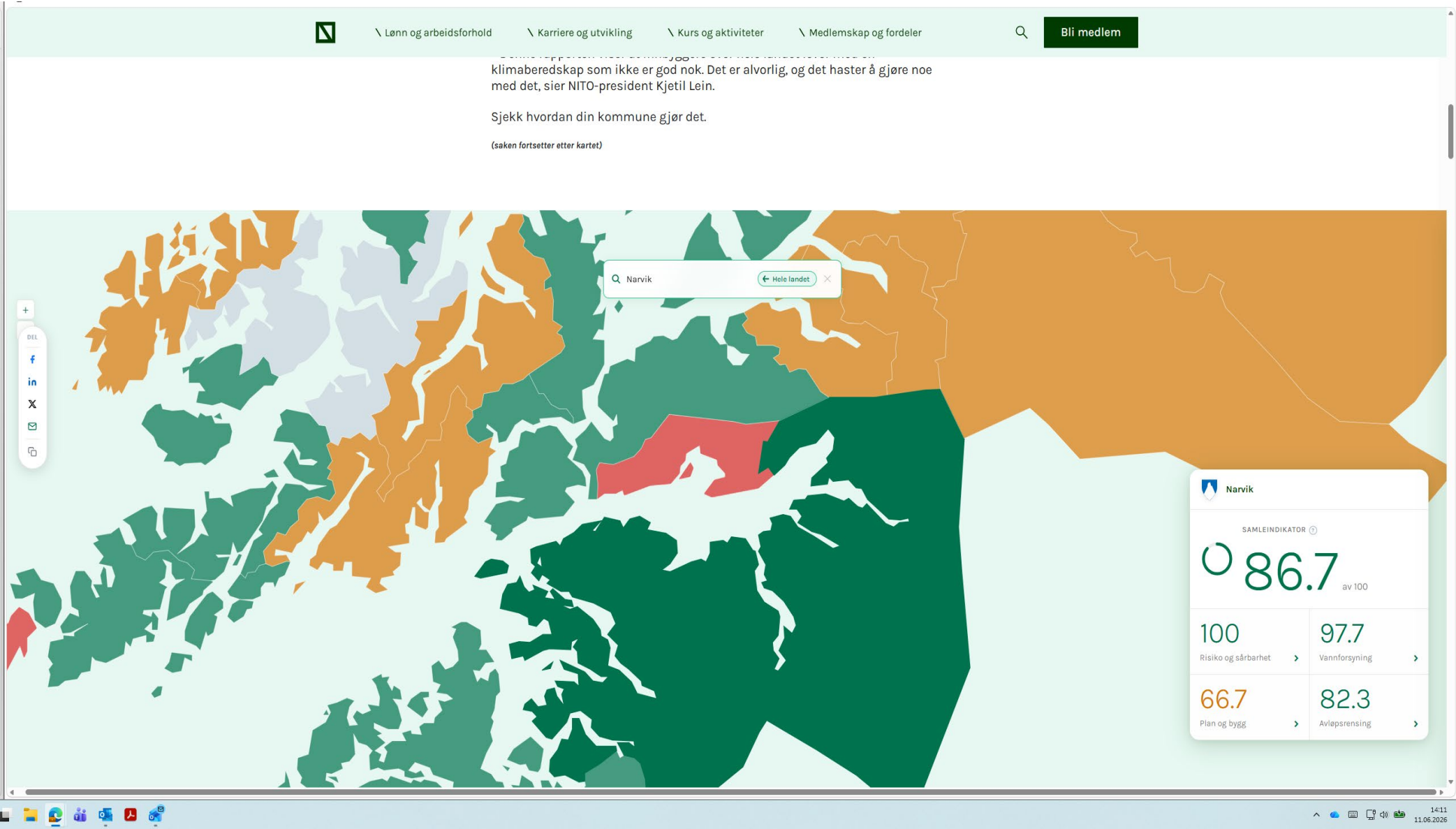
Kontrollutvalget tar de refererte sakene til orientering.

Finnsnes, 31.08.2026

Inger Slettum Olsen
Seniorrådgiver

Vedlegg

NITO- oversikt- sikkerhet
Innkalling med saker - Representantskapet KomRev NORD
Møtebok - Representantskapet KomRev NORD IKS - 27.4.26



Medlemmer av representantskapet
Styrets medlemmer

INNKALLING TIL MØTE I REPRESENTANTSKAPET

Det innkalles til representantskapsmøte i KomRev NORD IKS

Mandag 27. april 2026 kl. 1215
Møtested: Tromsø, Scandic Ishavshotel eller via Teams

Sakliste:

1. Åpning og konstituering v/representantskapets leder Louis S. Edvardsen
 - a) Valg av nytt tredje medlem til valgkomiteen
 - b) Valg av 2 medlemmer til å underskrive protokollen
 - c) Valg av møtesekretær
 - d) Valg av tellekorps
2. Årsberetning med regnskap for 2025
3. Strategiplan 2026-2028
4. Budsjettregulering 2026
5. Økonomiplan 2027 – 2030
6. Godtgjørelse til tillitsvalgte
7. Valg av styre

Møtet starter med lunsj for de som er fysisk til stede i Tromsø. Lunsj fra klokken 1130.

Det vil innledningsvis, under sak 2, bli gitt en kort presentasjon av det arbeidet som selskapet gjør overfor eierkommunene.

For at representantskapet skal være beslutningsdyktig, må minst to tredeler av deltakerne være til stede.

Møtet forventes å være avsluttet innen kl. 1530.

Ved avbud eller andre henvendelser kontakt:

- KomRev NORD sitt sentralbord 770 41 400
- E-post: post@komrevnord.no

Tromsø, 14.4.2026



Louis S. Edvardsen
Leder av representantskapet

Kopi: Deltakerkommunene v/ordførere
K-Sekretariatet IKS
Kontrollutvalgan KO
Kusek IKS
Konsek IKS

Organ:	Saksnummer:	Møtedato:	Saksbehandler:
Styret	3/26	23.2.26	Alf-Erlend Vaskinn
Representantskapet	2/26	27.4.26	Alf-Erlend Vaskinn

Vedlegg:

Årsberetning med regnskap for KomRev NORD 2025

Saksopplysninger:

I følge § 27 i lov om interkommunale selskaper skal daglig leder utarbeide årsregnskapet senest 22. februar året etter regnskapsåret. Styret skal avlegge årsregnskapet og årsberetningen senest 31. mars. Årsregnskapet og årsberetningen skal revideres av regnskapsrevisor. Revisjonsberetningen skal avgis til representantskapet med kopi til styret senest 15. mai. Styret legger frem forslag til vedtak om årsregnskap og årsberetning for representantskapet. Årsregnskapet og årsberetningen skal fastsettes av representantskapet senest 30. juni. Årsregnskapet skal avsluttes iht. forskrift om økonomiplan, årsbudsjett og årsregnskap for kommuner kapittel 4 «Avslutning av årsregnskapet». For årets konkrete resultat gjelder § 4-3 i nevnte forskrift med tittelen: «Strykninger av egenkapitaldisposisjoner og avsetning til disposisjonsfond ved mindreforbruk i driftsregnskapet»

Den økonomiske delen av årsberetningen inneholder alle vesentlige informasjonspunkter som kreves etter lovverket. Regnskapet er avlagt etter lov om interkommunale selskaper. Regnskapet for 2025 er avlagt med et netto driftsresultat på kr 3 739 304. Dette består av budsjettert overføring til investeringsregnskapet med kr 385 000 og en pliktig avsetning til disposisjonsfondet med kr 3 354 304.

Forklaring på det regnskapsmessige resultatet post for post vises i tabellen på neste side med følgende kolonner:

- Regnskap 2025
- Regulert budsjett
- Regnskap minus regulert budsjett
- Prosentvis endring (regnskap minus regulert budsjett i prosent av regulert budsjett)

	Note)	Regnskap 2 025	Regulert budsjett	Regnskap minus regulert budsjett	Prosentvis endring
Driftsinntekter					
Overføringer	2, 11 og 12)	60 069 179	68 800 000	-8 730 821	-13
Salgsinntekter	2, 11 og 12)	18 052 251	7 250 000	10 802 251	149
Sum driftsinntekter		78 121 430	76 050 000	2 071 430	3
Driftsutgifter					
Lønnsutgifter		47 819 926	48 640 000	-820 074	-2
Sosiale utgifter	8)	12 448 279	12 410 000	38 279	0
Kjøp av varer og tjenester		12 527 182	13 415 000	-887 818	-7
Overføringer og tilskudd til andre		2 556 769	3 035 000	-478 231	-16
Sum driftsutgifter		75 352 157	77 500 000	-2 147 843	-3
Brutto driftsresultat		2 769 273	-1 450 000	4 219 273	-291
Finansinntekter og utgifter					
Renteinntekter		971 245	800 000	171 245	21
Renteutgifter		1 214	0	1 214	
Netto finansutgifter		970 031	800 000	170 031	21
Netto driftsresultat		3 739 304	-650 000	4 389 304	-675
Disp. eller dekning av netto driftsresultat					
Overføring til investering		385 000	385 000	0	0
Avsetninger til disposisjonsfond	3)	3 354 304	0	3 354 304	
Bruk av disposisjonsfond	3)	0	-1 035 000	1 035 000	-100
Sum disponering av netto driftsresultat		3 739 304	-650 000	4 389 304	-675

Driftsinntekter

Sum driftsinntekter er vel 2 millioner kroner høyere enn budsjettet, noe som utgjør 3 %. Merinntektene skyldes i hovedsak at vi i år har hatt flere i omsorgspermisjon og et høyere sykefravær enn forventet.

Vi har vesentlig budsjettavvik på postene **overføringer** og **salgsinntekter**. Årsaken til dette er forklart i note 12 til regnskapet og skyldes at revisjonshonorar fra fylkeskommunene i 2025 er bokført på en art som ligger under **salgsinntekter**. Denne posten er derfor langt over budsjett, mens posten **overføringer** ligger under budsjett av samme årsak.

Driftsutgifter

Lønnsutgifter er nesten kr 800 000 mindre enn budsjett noe som utgjør mindreforbruk på 2 % i forhold til regulert budsjett. **Sosiale utgifter** er nesten helt iht. budsjett. Ytterligere informasjon om pensjon fremgår av note 8. Årsaken til at vi likevel har et lite mindreforbruk på lønn inklusive sosiale utgifter skyldes at vi har hatt en vakanse i slutten av 2025. På nyåret vil vi lyse ut for å få alle stillinger i selskapet besatt.

Kjøp av varer og tjenester er nesten kr 900 000 mindre enn budsjettet – dette er et mindreforbruk på 7 % sammenlignet med regulert budsjett. Hovedforklaringen er at vi i år hadde lavere utgifter til siste personalsamling da flere medarbeidere, av ulike årsaker, var forhindret i å møte. I tillegg er det litt lavere lisensutgifter enn forventet.

I år har vi også satset mer på kurs/opplæring og bygging av kultur i vårt nye selskap. Vi har hatt to lengre personalsamlinger i høst – noe som har bidratt til økt kompetanse samt at vi alle er blitt bedre kjent med hverandre. Vi tenker at når vi har en desentral kontorstruktur er det viktig at alle i KomRev NORD kan møtes fysisk. Det forbedrer kommunikasjonen og erfaringsvis blir det da enklere å ha nødvendig kontakt elektronisk resten av året.

At **overføringer** er nesten 500 000 lavere enn budsjettet skyldes at vi har mindre momskompensasjon enn budsjettet.

Samlet sett er driftsutgiftene vel 2,1 millioner lavere enn regulert budsjett og mindreutgiftene utgjør 3 %.

Renteinntekter

Renteinntektene ble ca. 170 000 høyere enn forventet noe som skyldes at sentralbanken har hatt et høyere rentenivå enn vi hadde lagt til grunn i budsjettet og dermed har vi fått økte renter på våre bankinnskudd.

Disponering av netto driftsresultat

Overføring til investeringsregnskapet er helt i tråd med budsjett. Ytterligere informasjon om dette står i avsnittet under om investeringsregnskapet.

Vi har avsatt til disposisjonsfondet og dette er pliktig avsetning av resultat i forbindelse med årsavslutningen. Bruk av tidligere avsetninger er helt strøket på grunn av merinntektene. Vi har brukt vel kr 1 millioner mindre av disposisjonsfondet enn budsjettet. Årets resultat er samlet sett kr 4,4 millioner bedre enn budsjettet.

Investeringsregnskapet inneholder årets pliktige egenkapitalinnskudd i KLP. Vi har overført kr 385 000 til investeringsregnskapet, men pliktig egenkapitalinnskudd utgjør over 403 881 så regnskapet er avlagt med udekket beløp på knappe kr 18 881 som må dekkes inn neste år.

Forslag til innstilling:

- 1. Representantskapet godkjenner fremlagt årsberetning med regnskap for 2025 med et netto driftsresultat på kr 3 739 304. Regnskapet består av driftsregnskap, investeringsregnskap, balanse, noter og styrets årsberetning.*
- 2. Investeringsregnskapet er avsluttet med et udekket beløp på kr 18 881. Dette beløpet dekkes inn i budsjettreguleringen for 2026.*
- 3. Representantskapet ber om at kr 2,5 millioner tilbakeføres til eierkommunene. Dette innarbeides i budsjettet for 2026.*

Tromsø den 14.04.2026

Lars-André Hanssen
Administrerende direktør

Organ:	Saksnummer:	Møtedato:	Saksbehandler:
Styret	20/26	23.3.26	Lars-Andre Hanssen
Representantskapet	3/26	27.4.26	Lars-André Hanssen

STRATEGIPLAN 2026 - 2028

Vedlegg: Strategiplan 2026-2028

Saksopplysninger:

I selskapsavtalen til KomRev NORD kommer frem at det er representantskapet som vedtar selskapets langsiktige strategi (selskapsavtalen, § 8, pkt. 6).

Styret har behandlet forslag til strategiplan 2026-2028 i flere styremøter. Selskapets vekst, og hvordan utvikle organisasjon og kompetanse videre, har vært sentrale temaer. Det er etter styrets mening viktig å videreutvikle bedriftens sterke sider, og samtidig holde et våkent øye med mulige risikofaktorer.

Den overordnede strukturen i strategiplanen er ikke endret med hensyn til hovedmål, visjon, verdier og når det gjelder områder for strategisk utvikling. Det fokuseres som tidligere på eierstrategi, forretningsstrategi og bedriftsintern strategi.

I styremøte den 23. mars 2026 ble følgende vedtak fattet:

Styret vedtar den fremlagte strategiplanen for 2026-2028 og sender den over til representantskapet. Styret ber representantskapet fatte følgende vedtak:

Representantskapet vedtar den fremlagte strategiplanen.

Innstilling til vedtak:

Representantskapet vedtar den fremlagte strategiplanen.

Tromsø den 13.04.26

Lars-Andre Hanssen
Adm.dir.

Organ:	Saksnummer:	Møtedato:	Saksbehandler:
Styret	16/26	23.3.26	Alf-Erlend Vaskinn
Representantskapet	4/26	27.4.26	Alf-Erlend Vaskinn

BUDSJETTREGULERING 2026 DRIFTSREGNSKAPET

LØNNS- OG PRISVEKST, SALGSINNTEKTER OG OVERFØRINGER, PENSJON, REFUSJON SYKEPENGES OG OMSORGLØNN, BRUK AV KOMPETANSEFOND

Representantskapet vedtok økonomiplan for 2026-2029 i sak 4/2025 uten at det ble justert for lønns- og prisstigning. Styret behandlet i møte 23. februar i sak 5 effekten av kommunal deflator og ble da orientert om at «Det tekniske beregningsutvalget» anslår kommunal deflator til 3,9 % (framkommer i kommuneproposisjonen for 2026). Samlet gir dette følgende justering av postene i budsjettet for 2026:

Art	Tekst	Beløp	
650	Salgsinntekter	350 000	Inntekt
750	Overføringer	2 600 000	Inntekt
	<i>Sum inntekter</i>	<i>2 950 000</i>	
010	Lønnsutgifter	1 850 000	Utgift
090	Sosiale utgifter	475 000	Utgift
100	Kjøp av varer og tjenester	510 000	Utgift
429	Overføringer	115 000	Utgift
	<i>Sum utgifter</i>	<i>2 950 000</i>	

Interne finansieringstransaksjoner

Art	Tekst	Beløp	
570	Overføring til investeringsregnskapet	65 000	Utgift
940	Bruk av disposisjonsfond	65 000	Inntekt

Budsjettendring revisjonshonorar fra våre tre fylkeskommuner

I oversikten over er revisjonshonorarene samlet i posten **overføringer**. Vi bokfører nå revisjonshonorar fra våre tre fylkeskommuner under **salgsinntekter**. Denne endringen er gjort for at KOSTRA rapporteringen skal bli mer korrekt. Vi foreslår derfor å regulere denne endringen slik at budsjettet blir i tråd med bokføringen. **Overføringer** reduseres med 12,2 millioner og **salgsinntekter** økes tilsvarende.

Art	Tekst	Beløp	
650	Salgsinntekter	12 200 000	Inntekt
750	Overføringer	- 12 200 000	Inntekt

Avsetning til pensjonsfond

Det vises til KomRev NORDs årsberetning med regnskap for 2025 hvor vi har redegjort nærmere for pensjon og hvordan premieavviket påvirker regnskapet. Årets negative premieavvik og fjorårets positive premieavvik bidrar til at årets resultat reduseres med kr 5 183 985. Ettersom dette beløpet skal tilbakeføres i 2026, er det fornuftig allerede å budsjettere med avsetning av midler til pensjonsfondet for å utjevne effekten av tilbakeføringen av årets og fjorårets premieavvik. Tilbakeføringen utgjør kr 5 183 985 og de sosiale utgiftene vil med dette reduseres.

Dette gir følgende forslag til regulering i driftsbudsjettet for 2026:

Art	Tekst	Beløp	
090	Pensjon	-5 183 985	Utgiftsreduksjon
540	Avsetning til disposisjonsfond – pensjonsfond	5 183 985	Utgift

Refusjon sykepenger og omsorgslønn

KomRev NORD har per i dag fire medarbeidere som er sykemeldte. Dette medfører at vi får refundert en del av våre lønnsutgifter fra NAV, samtidig som resten av arbeidsstokken får en større arbeidsbelastning. Vi foreslår derfor å budsjettregulere sykelønnsrefusjonen og øke budsjettposten lønnsutgifter og sosiale utgifter tilsvarende. Foreslått regulering for de sykemeldingene vi kjenner samt anslåtte sykemeldinger resten av 2026 utgjør kr 1 650 000.

I løpet av 2026 er det fem medarbeidere i KomRev NORD som har omsorgspermisjon. Samlet refusjon fra NAV vil utgjøre ca. kr 1 350 000. Til sammen utgjør sykepenger og omsorgslønn kr 3 000 000 og gir følgende budsjettregulering i driftsbudsjettet for 2026:

Art	Tekst	Beløp	
010	Lønnsutgifter	2 400 000	Utgift
090	Sosiale utgifter	600 000	Utgift
710	Sykelønnsrefusjon og omsorgspermisjon	3 000 000	Inntekt

Bruk av kompetansefond

KomRev NORD jobber fremdeles med å bygge kompetanse og faglig utvikling samtidig som vi mener det er fornuftig å bruke ekstra midler for å sikre at vår kultur og faglige opplegg implementeres på en god måte. I praksis betyr det at vi planlegger å ha to tre dagers personalsamlinger i 2026.

Det er stadig vanskeligere å få ansatt kompetente regnskapsrevisorer og dette er noe hele revisorbransjen opplever. Revisorutdanningen i Norge er nå en masterutdanning og vi erfarer at kandidatene fra masterutdanningen eksempelvis i Harstad har fått jobb en god stund før de er ferdige med studiet. Vi tilbyr derfor ansatte hos oss å ta masterutdanningen i regnskap og revisjon ved UiT Harstad hvor de kan fordype seg i regnskaps- og revisjonsfaglige emner. Denne studiemodellen trekker studiet over tre år med kun en obligatorisk fysisk samling pr.

semester. Resten av undervisningen er digital, og det passer derfor fint å ta studiet samtidig som man jobber. Studiet har 40 plasser og i fjor var det over 100 søkere. KomRev NORD har for tiden tre ansatte som tar masterutdanningen i revisjon ved UiT Harstad. To ansatte studerer det andre året, mens en ansatt går det første året. Vi har også en ansatt som kommer til å søke på opptak til studiet med frist 15. april 2026.

Vi anslår samlet beløp for disse tiltakene vil være 900 000 og dette gir følgende budsjettregulering i driftsbudsjettet for 2026:

Art	Tekst	Beløp	
010	Lønn	440 000	Utgift
100	Kjøp av varer og tjenester	460 000	Utgift
940	Bruk av disposisjonsfond (kompetansefond)	900 000	Inntekt

Justering av renteinntekter i tråd med dagens rentemarked

I KomRev NORDs regnskap for 2025 er det bokført renteinntekter med vel kr 970 000. I høst var det gitt signaler fra Norges bank om at vi kunne forvente en gradvis reduksjon av renten. I januar varslet Norges bank at det trolig ville komme kun ett rentekutt i 2026. Nå er imidlertid signalene fra de ulike finansaktørene at de antar at det neppe vil komme en slik reduksjon fra Norges bank i 2026. Neste rentebeslutning og pengepolitisk rapport fra Norges bank kommer den 26. mars.

På bakgrunn av signalene over antar vi at rentenivået for 2026, under ett, vil ligge på omtrent samme nivå som i 2025. Vi foreslår derfor å øke budsjettet for renteinntekter med kr 150 000 i forhold til regulert budsjett for 2025. Regulert budsjett for renteinntekten blir da kr 950 000. Vi foreslår å øke budsjettet tilsvarende for kjøp av varer og tjenester.

Art	Tekst	Beløp	
100	Kjøp av varer og tjenester	150 000	Utgift
900	Renteinntekter	150 000	Inntekt

Tilbakebetaling av mindreforbruk

KomRev NORDs regnskap for 2025 er avsluttet med et netto driftsresultat på kr 3 739 304. Styret har foreslått at kr 2 500 000 betales tilbake til eierne. Dersom dette vedtas av representantskapet vil dette bokføres som en overføring til våre eierkommuner og disposisjonsfondet reduseres tilsvarende. Dette gir følgende budsjettregulering.

Art	Tekst	Beløp	
570	Overføring og tilskudd til andre	2 500 000	Utgift
940	Bruk av disposisjonsfond	2 500 000	Inntekt

Dekning av udekket i investeringsregnskapet 2025

Som det fremgår av KomRev NORDs årsberetning med regnskap for 2025 ble investeringsregnskapet avsluttet med et udekket beløp på kr 18 881. Dette må dekkes inn i 2026 og foreslås dekket inn med bruk av disposisjonsfondet.

Art	Tekst	Beløp	
530	Dekning av tidligere års merforbruk	19 000	Utgift
970	Overføring fra driftsregnskapet	19 000	Inntekt

Finansiering gjennom bruk av disposisjonsfond i driftsregnskapet

Art	Tekst	Beløp	
570	Overføring til investeringsregnskapet	19 000	Utgift
940	Bruk av disposisjonsfond	19 000	Inntekt

Investeringsregnskapet

I KomRev NORDs regnskap for 2025 var det satt av 385 000 til pliktig egenkapitalinnskudd i KLP. Fakturaen ble imidlertid vel 400 000. Vi foreslår derfor å øke denne budsjettposten til 450 000 for 2026. Denne økte utgiften foreslår vi finansieres ved bruk av disposisjonsfondet, jf. forslag i driftsregnskapet øverst i saksfremlegget.

Art	Tekst	Beløp	
529	Egenkapitalinnskudd KLP (kjøp av aksjer)	65 000	Utgift
970	Overføring fra driftsregnskapet	65 000	Inntekt

Hovedoversikt – kolonne for budsjett 2026

En skjematisk oppstilling av alle budsjettreguleringene fremkommer i egen kolonne for budsjett 2026 i sak 16 vedrørende budsjett 2026 og økonomiplan 2027-2030.

Alle forslagene gir totalt følgende budsjettregulering i driftsregnskapet og investeringsregnskapet for 2026 oppsummert som innstilling til vedtak.

Styrets innstilling til vedtak:

Representantskapet vedtar den fremlagte budsjettreguleringen for 2026.

Driftsregnskapet

Art	Tekst	Beløp	
750	Overføringer	-9 600 000	Inntekt
710	Sykelønnsrefusjoner og omsorgspermisjon	3 000 000	Inntekt
650	Salgsinntekter	12 550 000	Inntekt
	<i>Sum driftsinntekter</i>	<i>5 950 000</i>	
010	Lønnsutgifter	4 690 000	Utgift
090	Sosiale utgifter	-4 109 000	Utgift
100	Kjøp av varer og tjenester	1 120 000	Utgift
429	Overføringer	2 615 000	Utgift
	<i>Sum driftsutgifter</i>	<i>1 816 000</i>	
	<i>Renteinntekter</i>	<i>150 000</i>	Inntekter

Interne finansieringstransaksjoner

Art	Tekst	Beløp	
570	Overføring til investeringsregnskapet	84 000	Utgift
940	Bruk av disposisjonsfond	3 484 000	Inntekt
540	Avsetning til disp.fond	5 184 000	Utgift

Investeringsregnskapet

Art	Tekst	Beløp	
529	Egenkapitalinnskudd KLP	65 000	Utgift
970	Overføring fra driftsregnskapet	65 000	Inntekt

Art	Tekst	Beløp	
530	Dekning av tidligere års merforbruk	19 000	Utgift
970	Overføring fra driftsregnskapet	19 000	Inntekt

Tromsø den 14.04.2026

Lars-André Hanssen
Adm. dir.

Organ:	Saksnummer:	Møtedato:	Saksbehandler:
Styret	17/26	23.3.26	Alf-Erlend Vaskinn
Representantskapet	5/26	27.4.26	Alf-Erlend Vaskinn

Budsjett 2027 og Økonomiplan 2027-2030

Saksopplysninger:

Ordinært representantskapsmøte skal i henhold til § 8 i selskapsavtalen behandle budsjettforutsetninger og rammer. I samsvar med dette ble økonomiplanen for 2026–2029 vedtatt av representantskapet i sak 4 den 9. mai 2025. Økonomiplan 2027-2030 bygger på fjorårets budsjett og økonomiplan samt regulert budsjett for 2026.

Selskapet er etablert med sikte på å levere fullstendige revisjonstjenester, både regnskapsrevisjon og forvaltningsrevisjon. Tjenestene skal leveres på konkurransedyktige vilkår til selvkost for eierne. KomRev NORD må drifte selskapet slik at eierne velger våre revisjonstjenester basert på:

- Tillit
- Kvalitet
- Kompetanse
- Kunderelasjon
- Kostnader

Økonomiplanen bygger på følgende forutsetninger:

- Selvkostprinsipp for eierne på konkurransedyktige vilkår.
- Budsjettall 2027–2030 er ikke justert for lønns- og prisstigning, dvs. at tallene er oppgitt i 2026 priser.
- Inntektssiden forutsetter dagens eiere
- Utgiftssiden i budsjettet er satt opp for å øke selskapets kompetanse innenfor rammebetingelsene på inntektssiden
- Selskapet vil arbeide aktivt med nye inntektsskapende aktiviteter innenfor selskapets formål.
- Planen er realistisk, fullstendig, oversiktlig og er satt opp i balanse
- Det må bevilges midler til pliktig kjøp av andeler i KLP. For 2027-2030 finansieres bevilgningen med kr 450 000 fra disposisjonsfondet.

I økonomiplan 2027-2030 har vi tatt med en kolonne som viser tall for regnskapet 2025. I tillegg presenterer vi budsjett 2026 i egen kolonne. Budsjett 2026 er økt med kommunal deflator på 3,9 % samt justert for de andre budsjettforslagene til budsjettendringssaken for 2026.

Styrets innstilling til vedtak:

Representantskapet vedtar den fremlagte budsjettramme for 2027 og økonomiplanen for perioden 2027–2030.

Tromsø den 13.04.2026

Lars-André Hanssen
Adm. dir

Budsjett 2027

Økonomiplan 2027-2030

Driftsbudsjett



Budsjettall i hele 1000

	Regnskap 2025	Budsjett 2026	2027	2028	2029	2030
Driftsinntekter						
Overføringer	60 069 179	59 900	56 900	56 900	56 900	56 900
Salgsinntekter	18 052 251	19 800	19 800	19 800	19 800	19 800
Sum driftsinntekter	78 121 430	79 700	76 700	76 700	76 700	76 700
Driftsutgifter						
Lønnsutgifter	47 819 926	51 490	48 650	48 650	48 650	48 650
Sosiale utgifter	12 448 279	7 691	12 275	12 275	12 275	12 275
Kjøp av varer og tjenester	12 527 182	14 035	13 575	13 575	13 575	13 575
Overføringer	2 556 769	5 650	3 150	3 150	3 150	3 150
Sum driftsutgifter	75 352 157	78 866	77 650	77 650	77 650	77 650
Brutto driftsresultat	2 769 273	834	-950	-950	-950	-950
Finansinntekter og utgifter						
Renteinntekter	971 245	950	950	950	950	950
Renteutgifter	1 214					
Netto finansutgifter	970 031	950	950	950	950	950
Netto driftsresultat	3 739 304	1 784	0	0	0	0
Interne finanstransaksjoner						
Overføring til investering	385 000	469	450	450	450	450
Avsetninger til disposisjonsfond	3 354 304	5 184				
Bruk av disposisjonsfond	0	3 869	450	450	450	450
Sum disponering av netto driftsresultat	3 739 304	0	0	0	0	0

Budsjett 2027

Økonomiplan 2027-2030



Investeringsbudsjett

	Regnskap 2025	Budsjett 2026	2027	2028	2029	2030
Egenkapitalinnskudd KLP	403 881	450	450	450	450	450
Dekning av tidligere års merforbruk		19				
Sum investeringer	403 881	469	450	450	450	450
Finansiering:						
Overført fra driftsregnskapet	385 000	469	450	450	450	450
Netto avsetning						
Sum finansiering	385 000	469	450	450	450	450
Udekket	18 881	0	0	0	0	0

Budsjettall i hele 1000

Organ:	Saksnummer:	Møtedato:	Saksbehandler:
Valgkomiteen Representantskapet	6/26	9.4.2026 27.4.2026	Louis S. Edvardsen Louis S. Edvardsen

GODTGJØRELSE TIL TILLITSVALGTE

Saksopplysninger:

Representantskapet skal årlig behandle sak om godtgjørelser til tillitsvalgte. Etter vedtaket i representantskapet i 2025 er satsene for godtgjørelser til tillitsvalgte fra 2025 slik:

Gjelder:	Måleenhet	Kroner
Representantskapets leder	pr år	20 000
Representantskapets nestleder	pr år	10 000
Styreleder	pr år	90 000
Nestleder styret	på år	40 000
Medlemmer og møtende varamedlemmer (styret og representantskapet)	pr møte	4 000
---	tapt arb-fortj. - inkl. feriepenger (ulegitimert)	3 000
Ansattes representant	pr møte	4 000
Valgkomiteens tredje medlem	Pr år	4 000

Valgkomiteens medlemmer er:

Louis S. Edvardsen, representantskapets leder
Mona Benjaminsen, valgt av representantskapet
Rolf Hugo Eriksen, valgt av representantskapet

Valgkomiteen fremmer forslag om følgende satser for 2024.

Innstilling til vedtak:

Satsene for 2025 videreføres for 2026.

Satser for 2026 med virkningsdato 1.1.2026:

Gjelder:	Måleenhet	Kroner
<i>Representantskapets leder</i>	<i>pr år</i>	<i>20 000</i>
<i>Representantskapets nestleder</i>	<i>pr år</i>	<i>10 000</i>
<i>Styreleder</i>	<i>pr år</i>	<i>90 000</i>
<i>Nestleder styret</i>	<i>på år</i>	<i>40 000</i>
<i>Medlemmer og møtende varamedlemmer</i>	<i>pr møte</i>	<i>4 000</i>
<i>(styret og representantskapet)</i>		
<i>---"---</i>	<i>tapt arb-fortj. - inkl.</i>	<i>3 000</i>
	<i>feriepenger (ulegitimert)</i>	
<i>Ansattes representant</i>	<i>pr møte</i>	<i>4 000</i>
<i>Valgkomiteens tredje medlem</i>	<i>Pr år</i>	<i>4 000</i>

Valgkomiteen 9.4.2026



Louis S. Edvardsen
Leder av representantskapet

Organ:	Saksnummer:	Møtedato:	Saksbehandler:
Valgkomiteen Representantskapet	7/26	9.4.26 27.4.26	Louis S. Edvardsen Louis S. Edvardsen

VALG AV STYREMEDLEMMER TIL STYRET I KOMREV NORD

Etter valg på representantskapsmøtet i 2025 består styret av følgende:

Styreleder Sølvi Jensen, Lyngen	2024 – 2026
Nestleder Tommy Sarnes, Senja	2025 – 2027
Styremedlem Stian Hiis Bergh, NFK	2025 – 2027
Styremedlem Torfinn Reginiussen, Alta	2025 – 2026
Styremedlem Anna Lise Bringsli, Vågan	2025 – 2027

Varamedlemmer til styret for perioden 2025 – 2026:
(første vara møter fast i styret)

1. Øistein Nilsen, Storfjord
2. Turid Strand, Vadsø
3. Monica Mathiassen, Harstad

Oversikt over forslag på styremedlemmer sendt valgkomiteen:

Forslag fra kommune	Navn på forslag
Storfjord kommune	Øistein Nilsen, foreslås som fast styremedlem.
Kåfjord kommune Nordreisa kommune	Einar Eriksen, foreslås som fast styremedlem.
Alta kommune	Torfinn Reginiussen, foreslås som fast medlem.
Vadsø kommune	Medlemmer: Per Yngve Christensen og Asbjørn Berg Varamedlemmer: Kjersti Sjursen Lien og Turid Strand
Karlsøy kommune	Jan-Hugo Sørensen, foreslått som styremedlem
Kautokeino kommune	Foreslår følgende styremedlemmer; Ole-Anders Turi (JSL), Isak Henrik N. Eira (H), Klemet Erland Hætta (GDL)
Lebesby kommune	Jørn Larsen foreslås som styremedlem.
Finnmark fylkeskommune	Torfinn Reginiussen og Turid Strand foreslås som styremedlem.

VALG TIL STYRET:

Valgkomiteens innstilling er følgende:

Styreleder Sølvi Jensen, Lyngen	2026 – 2028
Nestleder Tommy Sarnes, Senja	2025 – 2027
Styremedlem Stian Hiis Bergh, NFK	2025 – 2027
Styremedlem Torfinn Reginiussen, Alta	2026 – 2028
Styremedlem Anna Lise Bringsli, Vågan	2025 – 2027

Varamedlemmer til styret for perioden 2026 – 2027:
(første vara møter fast i styret)

1. Jan-Hugo Sørensen, Karlsøy
2. Øistein Nilsen, Storfjord
3. Turid Strand, Vadsø

Valgkomiteens medlemmer er:

Louis S. Edvardsen, representantskapets leder
Mona Benjaminsen, valgt av representantskapet
Rolf-Hugo Eriksen, valgt av representantskapet

Valgkomiteen 9.4.2026



Louis S. Edvardsen
Leder av representantskapet



MØTEBOK FRA REPRESENTANTSKAPSMØTE I KOMREV NORD IKS

Møtested: Scandic Ishavshotell, Tromsø

**27.4.2026
Kl 12:15 til 14:15**

Tilstede på møtet:

Kommune	Representant
Alta kommune	Kristin Jensen
Balsfjord kommune	Thomas Bakkemo
Bardu kommune	Toralf Heimdal
Berlevåg kommune	Kenneth Hammari
Bø kommune	Rolf Hugo Eriksen
Båtsfjord kommune	Øyvind Hauken
Dyrøy kommune	Marit Espenes
Evenes kommune	Terje Bartholsen
Finnmark fylkeskommune	Arne Myrseth
Gamvik kommune	Eirik Herland
Gratangen kommune	Yngvar Mikkelsen
Hammerfest kommune	Gerd Johanne Isaksen
Harstad kommune	Leif Lysvik
Hemnes kommune	Paul Asphaug
Ibestad kommune	Raymond Johnsen
Karasjok kommune	Jan Terje Nedrejord
Karlsøy kommune	Mona Benjaminsen
Kautokeino kommune	Anders Buljo
Kvæfjord kommune	Birger Holand
Kvænangen kommune	Løvvik Carl
Lavangen kommune	Hege Rollmoen
Lebesby kommune	Thord Ivar Karlsen
Loppa kommune	Fabrice Caline
Lyngen kommune	Paal Andreassen
Målselv kommune	Arild Braathen
Måsøy kommune	Ingrid Majala
Narvik kommune	Jan-Olav Opdal
Nesseby kommune	Berit Ranveig Nilssen
Nordkapp kommune	Jan Morten Hansen
Nordland fylkeskommune	Eivind Holst Knut Petter Torgersen
Porsanger kommune	Bjørnar Pedersen
Røst kommune	Elisabeth Mikalsen
Salangen kommune	Anne Løkse Berthinussen
Senja kommune	Louis S. Edvardsen
Skjervøy kommune	Vidar Brox Antonsen
Storfjord kommune	Øistein Nilsen
Sørreisa kommune	Jan Eirik Nordahl
Sør-Varanger kommune	Staal Nilsen
Tana kommune	Anna Oliva Taksgård
Troms fylkeskommune	Herborg Ringstad Ida Gårseth Hov

Tromsø kommune	Jens Ingvald Olsen
Vardø kommune	Anita Remme
Vestvågøy kommune	Wenche Bolle
Værøy kommune	Siw Eriksen
Vågan kommune	Steinar Angell

47 representanter deltok, 32 av disse deltok via teams.

Følgende 9 kommuner var ikke representert:

Flakstad kommune
 Hasvik kommune
 Kåfjord kommune
 Lødingen kommune
 Moskenes kommune
 Nordreisa kommune
 Sortland kommune
 Tjeldsund kommune
 Vadsø kommune

Etter navneoppropet konstaterte representantskapets leder at 47 av 57 eierrepresentanter (flere enn 2/3 deler) var til stede og at disse representerte flere enn 50 % av eierkommunene.

Også til stede:

Styreleder	Sølvi Jensen
Nestleder	Tommy Sarnes
Styremedlem	Øistein Nilsen
Styremedlem	Knut Teppan Vik
Administrerende direktør	Lars-André Hanssen
Assisterende direktør	Alf-Erlend Vaskinn
Revisor	Liv Aamnes

Kontrollutvalget Troms fylkeskommune Anni Skogman

Vi bekrefter med våre underskrifter at møtebokens blader er ført i samsvar med det som ble bestemt på møtet.

Louis S. Edvardsen

Ida Gårseth Hov

Hege Rollmoen

Innkalling til møtet ble sendt ut pr epost den 2.2.26 og sakspapirer sendt ut den 13.4.26
Disse sakene ble behandlet:

1. Åpning og konstituering v/representantskapets leder Louis S. Edvardsen
 - a. Valg av nytt tredje medlem til valgkomitèen
 - b. Valg av 2 medlemmer til å underskrive protokollen
 - c. Valg av møtesekretær
 - d. Valg av tellekorps
2. Årsberetning med regnskap for 2025
3. Strategiplan 2026-2028
4. Budsjettregulering 2026
5. Økonomiplan 2027–2030
6. Godtgjørelse til tillitsvalgte
7. Valg av styre

Møtet startet med at administrerende direktør orienterte om det arbeidet selskapet gjør overfor eierkommunene.

Representanten fra Evenes kommune fikk permisjon fra møtet i perioden kl. 1300-1400.

SAK 01/26 ÅPNING OG KONSTITUERING AV REPRESENTANTSKAPET I KOMREV NORD IKS

Innkalling og saksliste ble enstemmig godkjent med en liten korreksjon i sak 1 pkt a valg av 3. medlem valgkomité. Dette punktet utgår.

Valg av 2 medlemmer til å underskrive protokollen sammen med møteleder

Representantskapets leder foreslo;

Ida Gårseth Hov

Hege Rollmoen

Enstemmig vedtatt.

Valg av møtesekretær

Representantskapets leder foreslo:

Liv Aamnes

Enstemmig vedtatt

Valg av tellekorps

Representantskapets leder foreslo:

Lars-André Hanssen og Alf-Erlend Vaskinn

Enstemmig vedtatt

SAK 02/26 ÅRSBERETNING MED REGNSKAP FOR 2025

Styreleder Sølvi Jensen orienterte om styrets arbeid. Ass.dir. Alf-Erlend Vaskinn redegjorde for regnskapsresultatet.

Styrets innstilling til vedtak:

1. *Representantskapet godkjenner fremlagt årsberetning med regnskap for 2025 med et netto driftsresultat på kr 3 739 304. Regnskapet består av driftsregnskap, investeringsregnskap, balanse, noter og styrets årsberetning.*
2. *Investeringsregnskapet er avsluttet med et udekket beløp på kr 18 881. Dette beløpet dekkes inn i budsjettreguleringen for 2026.*
3. *Representantskapet ber om at kr 2,5 millioner tilbakeføres til eierkommunene. Dette innarbeides i budsjettet for 2026.*

Representantskapet gjorde følgende enstemmige vedtak:

1. *Representantskapet godkjenner fremlagt årsberetning med regnskap for 2025 med et netto driftsresultat på kr 3 739 304. Regnskapet består av driftsregnskap, investeringsregnskap, balanse, noter og styrets årsberetning.*
2. *Investeringsregnskapet er avsluttet med et udekket beløp på kr 18 881. Dette beløpet dekkes inn i budsjettreguleringen for 2026.*
3. *Representantskapet ber om at kr 2,5 millioner tilbakeføres til eierkommunene. Dette innarbeides i budsjettet for 2026.*

SAK 03/26 STRATEGIPLAN 2026-2028

Styreleder Sølvi Jensen orienterte om arbeidet med strategiplanen

Styrets innstilling til vedtak:

Representantskapet vedtar den fremlagte strategiplanen.

Representantskapet gjorde følgende enstemmige vedtak:

Representantskapet vedtar den fremlagte strategiplanen.

SAK 04/26 BUDSJETTREGULERING 2026

Ass.dir. Alf-Erlend Vaskinn redegjorde for saken.

Styrets innstilling til vedtak:

Representantskapet vedtar den fremlagte budsjettreguleringen for 2026.

Driftsregnskapet

Art	Tekst	Beløp	
750	Overføringer	-9 600 000	Inntekt
710	Sykelønnsrefusjoner og omsorgspermisjon	3 000 000	Inntekt
650	Salgsinntekter	12 550 000	Inntekt
	<i>Sum driftsinntekter</i>	<i>5 950 000</i>	
010	Lønnsutgifter	4 690 000	Utgift
090	Sosiale utgifter	-4 109 000	Utgift
100	Kjøp av varer og tjenester	1 120 000	Utgift
429	Overføringer	2 615 000	Utgift
	<i>Sum driftsutgifter</i>	<i>1 816 000</i>	
	<i>Renteinntekter</i>	<i>150 000</i>	Inntekter

Interne finansieringstransaksjoner

Art	Tekst	Beløp	
570	Overføring til investeringsregnskapet	84 000	Utgift
940	Bruk av disposisjonsfond	3 484 000	Inntekt
540	Avsetning til disp.fond	5 184 000	Utgift

Investeringsregnskapet

Art	Tekst	Beløp	
529	Egenkapitalinnskudd KLP	65 000	Utgift
970	Overføring fra driftsregnskapet	65 000	Inntekt

Art	Tekst	Beløp	
530	Dekning av tidligere års merforbruk	19 000	Utgift
970	Overføring fra driftsregnskapet	19 000	Inntekt

Representantskapet gjorde følgende enstemmige vedtak:

Representantskapet vedtar den fremlagte budsjettreguleringen for 2026.

SAK 05/26 ØKONOMIPLAN 2027-2030

Ass.dir. Alf-Erlend Vaskinn redegjorde for saken.

Styrets innstilling til vedtak:

Representantskapet vedtar den fremlagte budsjetttramme for 2027 og økonomiplanen for perioden 2027–2030.

Representantskapet gjorde følgende enstemmige vedtak:

Representantskapet vedtar den fremlagte budsjetttramme for 2027 og økonomiplanen for perioden 2027–2030.

SAK 06/26 GODTGJØRELSE TIL TILLITSVALGTE

Leder av valgkomitéen Louis S. Edvardsen redegjorde for valgkomitéens innstilling som innebærer uendrede satser for 2026.

Innstilling til vedtak:

Satsene for 2025 videreføres for 2026.

Satser for 2026 med virkningsdato 1.1.2026:

Gjelder:	Måleenhet	Kroner
<i>Representantskapets leder</i>	<i>pr år</i>	<i>20 000</i>
<i>Representantskapets nestleder</i>	<i>pr år</i>	<i>10 000</i>
<i>Styreleder</i>	<i>pr år</i>	<i>90 000</i>
<i>Nestleder styret</i>	<i>pr år</i>	<i>40 000</i>
<i>Medlemmer og møtende varamedlemmer (styret og representantskapet)</i>	<i>pr møte</i>	<i>4 000</i>
<i>---"----</i>	<i>tapt arb-fortj. - inkl. feriepenger (ulegitimert)</i>	<i>3 000</i>
<i>Ansattes representant</i>	<i>pr møte</i>	<i>4 000</i>
<i>Valgkomiteens tredje medlem</i>	<i>pr år</i>	<i>4 000</i>

Representantskapet gjorde følgende vedtak angående godtgjørelser for 2026:

Valgkomitéens innstilling om uendrede godtgjørelser til tillitsvalgte enstemmig vedtatt.

SAK 07/26 VALG AV STYRE

I brev av 2.2.26 var eierkommunene, representantskapets medlemmer og kontrollutvalgene oppfordret til å komme med forslag til medlemmer og varamedlemmer til styret.

Etter valg på representantskapsmøtet i 2025 besto styret av følgende:

Styreleder Sølvi Jensen, Lyngen	2024-2026
Nestleder Tommy Sarnes, Senja	2024-2027
Styremedlem Stian Hiis Bergh, NFK	2025-2027
Styremedlem Anna Lise Bringsli, Vågan	2025-2027
Styremedlem Torfinn Reginiussen, Alta	2025-2026

Varamedlemmer til styret for perioden 2025-2026:

1. Øistein Nilsen, Storfjord
2. Turid Strand, Vadsø
3. Monica Mathiassen, Harstad

Følgende er på valg i 2026:

Styreleder Sølvi Jensen, Lyngen
Styremedlem Torfinn Reginiussen, Alta

Varamedlemmer:

Øistein Nilsen, Storfjord
Turid Strand, Vadsø
Monica Mathiassen, Harstad

Valgkomitéens innstilling:

Styreleder Sølvi Jensen, Lyngen kommune	2026 – 2028
Nestleder Tommy Sarnes, Senja kommune	2025 – 2027
Styremedlem Stian Hiis Bergh, Nordland fylkeskommune	2025 – 2027
Styremedlem Torfinn Reginiussen, Alta kommune	2026 – 2028
Styremedlem Anna Lise Bringsli, Vågan kommune	2025 – 2027
Varamedlemmer til styret for perioden 2026 – 2027: (første vara møter fast i styret)	

1. Jan-Hugo Sørensen, Karlsøy
2. Øistein Nilsen, Storfjord
3. Turid Strand, Vadsø

Representantskapets behandling av saken:

Leder av valgkomitéen Louis Edvardsen presenterte valgkomitéens innstilling.

Valgkomitéens innstilling enstemmig vedtatt.

Etter valg på representantskapsmøtet i 2026 består styret av følgende:

Styreleder Sølvi Jensen, Lyngen kommune	2026 – 2028
Nestleder Tommy Sarnes, Senja kommune	2025 – 2027
Styremedlem Stian Hiis Bergh, Nordland fylkeskommune	2025 – 2027
Styremedlem Torfinn Reginiussen, Alta kommune	2026 – 2028
Styremedlem Anna Lise Bringsli, Vågan kommune	2025 – 2027

Varamedlemmer til styret for perioden 2026 – 2027:
(første vara møter fast i styret)

1. Jan-Hugo Sørensen, Karlsøy
2. Øistein Nilsen, Storfjord
3. Turid Strand, Vadsø

I tillegg er det to ansattrepresentanter i styret til KomRev NORD. Disse velges av de ansatte for en periode på to år.

This document contains 10 pages before this page

Dokumentet inneholder 10 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 10 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 10 sider før denne side

Detta dokument innehåller 10 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende



Arkivsaksnummer: KS-26/00405-4
Saksbehandler: Inger Slettum Olsen

Utvalg
Kontrollutvalget i Narvik kommune

Møtedato
07.09.2026

Saksnr
44/26

Eventuelt

Innstilling til vedtak:

Saken fremmes uten innstilling til vedtak.

Finnsnes, 13.07.2026

Inger Slettum Olsen
Seniorrådgiver