

Vedtaksdokument vedrørende arbeidsgiverpolitiske tiltak

-

Tidskonto arbeidstakere 57 og 62 år.

Tiltaket etableres for å bidra til at eldre arbeidstakere kan stå i sine stillinger. Tiltaket gis til arbeidstakere innen institusjonsomsorg/bofellesskap for eldre og hjemmesykepleien i Narvik kommune. Følgende enheter omfattes:

- Hjemmesykepleien Narvik
- Furumoen sykehjem
- Bjerkvik omsorgsdistrikt
- Ankenes bo- og servicesenter
- OBS
- Villa Solborg
- Helse og rehabilitering, Narvik REO
- Ballangen sykehjem
- Ballangen hjemmetjeneste
- Prestegårdstunet sykehjem
- Kjøpsvik hjemmesykepleie

Tidskontoen gis til navngitte ansatte i den perioden den ansatte innehar stilling inne de nevnte tjenester. Når den ansatte går ut av stilling, bortfaller tiltaket. Ved et eventuelt bortfall av tiltaket, opphører også retten til tidskontoen for de som allerede har fått dette innvilget.

Narvik kommune iverksetter følgende som arbeidsgiverpolitiske tiltak:

- Ansatte innen institusjonsomsorg for eldre samt hjemmesykepleien, gis muligheten til å ta ut ekstra fritid fra en egen tidskonto. Tidskontoen gir følgende ytre rammer i 100% stilling:
 - Fra og med det året arbeidstakeren fyller 57 år til arbeidstakeren den fyller 62 år, gis det en tidskonto på 5 virkedager.
 - Fra og med det året arbeidstakeren fyller 62 år, gis det en tidskonto på 10 virkedager.
- Tidskontoen er fritid med lønn.
- Størrelsen på tidskontoen reduseres relativt med stillingsstørrelsen.
- Bruk av restferie fra foregående år, skal være planlagt før tidskontoen kan benyttes. Planlegging av bruk av restferie, er arbeidsgivers ansvar.
- Uttak av fritid fra tidskontoen, skjer etter dialog med, og godkjenning av, nærmeste leder.
- Tiltaket gjelder for stillingskodene 7174, 7523, 7734, 7076, 7681, 7719, 6455
 - 7076 - Hjelpepleier
 - 7681 - Spesialhjelpepleier
 - 7719 - Hjelpepleier/helsefagarbeider med fagskoleutdanning

- 6455 - Vernepleier
- 7174 - Sykepleier
- 7523 - Spesialsykepleier
- 7714 - Klinisk spesialist i sykepleie
- 7733 - Spesialvernepleier
- 7734 - Stilling med krav om mastergrad
- Tid kan ikke overføres til neste år.
- Tidskonto kan ikke benyttes under høytidsturnus og ferie.

Tiltaket er utarbeidet i samarbeid mellom YS-K, Unio, Akademikerne, Fagforbundet og Narvik kommune.

Virkningstidspunkt: 01.01.2021.

Ordningen evalueres ultimo 2022.

Vedtatt 31.12.2020.

Revisjon 1: 15.02.2021

For rådmannen i Narvik kommune

Forhandlingsleder