

Vedtaksdokument vedrørende arbeidsgiverpolitiske tiltak

-

Garantilønnssystem for rekrutteringssvake stillinger i Narvik kommune.

Tiltaket etableres for å rekruttere og beholde medarbeidere i rekrutteringssvake stillinger i Narvik kommune.

Garantilønnssystemet skal ivareta en minimumsavlønning for de gjeldende stillingskoder. Minimumsavlønningen vil bestå av hovedtariffavtalens garantilønnstabell samt et lokalt tillegg ut over denne.

Tillegget gjelder kun utvalgte enheter og stillingskoder. Tillegget bortfaller om den ansatte skifter arbeidssted til en enhet som ikke er omfattet av ordningen. Garantilønn til og med 8 år ansiennitetstillegg gis uavhengig av enhet. Garantilønn fra og med 10 år ansiennitetstillegg gis ved følgende enheter:

- Hjemmesykepleien Narvik
- Furumoen sykehjem
- Bjerkvik omsorgsdistrikt
- Ankenes bo- og servicesenter
- OBS
- Villa Solborg
- Helse og rehabilitering, Narvik REO
- Ballangen sykehjem
- Ballangen hjemmesykepleie
- Prestegårdstunet sykehjem
- Kjøpsvik hjemmesykepleie

Tillegget kan justeres av arbeidsgiver, etter drøfting med de tillitsvalgte. Justeringen vil effektueres/iverksettes to mnd etter at tiltaket/ordningen er endret.

Stillingene tiltaket omfatter, er som følger:

Stillingskode	Benevnelse
6455	Vernepleier
7174	Sykepleier
7066	Fysioterapeut
6517	Ergoterapeut

6675	Miljøterapeut
7523	Spesialsykepleier
7714	Klinisk spesialist i sykepleie
7733	Spesialvernepleier
7713	Klinisk vernepleier
6185	Helsesykepleier
7734	Master (med særaldersgrense)

Modell for garantilønn NK: se vedlegg

Tiltaket er utarbeidet i samarbeid mellom YS-K, Unio, Akademikerne, Fagforbundet og Narvik kommune.

Virkningstidspunkt: 01.01.2021.

Ordningen evalueres ultimo 2022.

Vedtatt 31.12.2020.

For rådmannen i Narvik kommune

Forhandlingsleder