

Avtale om rekruttering av syke-/vernepleier til Narvik kommune.

Ordning 1.

Avtale mellom Narvik kommune og

Navn:

Fødselsnummer:

Adresse:

1. Rett til rekrutteringsstilling/stipend

Narvik kommune utbetaler stipend i henhold til følgende ordning/avtale:

Ordning 1- avtale om arbeid i studietiden og fast ansettelse etter fullførte studier.

Stipendordning 1 gjelder for studenter som minimum har gjennomført halve studiet som sykepleier eller vernepleier.

Gjennom avtalen forplikter du deg til arbeid i studietiden med arbeid i minimum 20% stilling (hver 3. helg + 30 timer helg i perioden til) og sommerjobb i 100 % stilling i minst 4 uker i hovedferieperioden.

Om det i praksisperiodene til studenten ikke er mulig å gjennomføre sine vakter i 20% stilling, vil det gis permisjon uten reduksjon av stipendet.

Arbeidsgiver plikter å tilse at studenten avvikler ferie iht ferieloven, kap. 2 § 5.

Arbeidsavtale og lønn iht gjeldende lokale personalpolitiske tiltak/avtaler.

Ved signering av avtalen med Narvik kommune mottar du kr. 25.000 hvert semester, fra og med 4. semester. Videre forplikter du deg til tiltredelse i 100 % stilling i Narvik kommune som sykepleier/vernepleier etter fullførte studier og oppnådd autorisasjon.

Betinget tilbud følger vedlagt.

Stipend pålydende kr. 25.000 utbetales ved tiltredelse av fast stilling. Stipendet gis i tillegg til de tre stipendene som er utbetalt i studietiden, dvs, maksimalt 100.000,- kroner. Ved inngåelse av avtalen forplikter du deg til å jobbe i Narvik kommune i 2 år etter endt utdanning.

Stipend utbetales som lønn. Det vil si at kommunen trekker skatt, arbeidsgiveravgift o.a. fra stipendet før utbetaling.

2. Forutsetninger for avtalen

Det er en forutsetning for denne avtale og utbetaling av stipend at studenten fullfører studiene enten innen normert tid som fulltidsstudent eller ved desentraliserte studier. Videre er det en forutsetning at studenten kan legge frem autorisasjon og politiattest før tiltredelse i arbeidsforholdet, jf. helse – og omsorgstjenesteloven § 5-4.

Kommunen eller annen arbeidsgiver som yter tjenester etter helse – og omsorgstjenesteloven skal ved tilbud om stilling eller oppdrag kreve fremlagt politiattest fra personer som skal yte slike tjenester. På politiattesten skal det anmerkes om personen er siktet, tiltalt, har vedtatt forelegg eller er dømt for overtredelse av straffeloven.

Dersom disse forutsetninger ikke oppnås skal stipendet tilbakebetales i sin helhet. Det samme gjelder dersom politiattesten har anmerkninger som ikke er forenlig med yrket.

3. Rett og plikt til arbeid i Narvik kommune som sykepleier eller vernepleier.

Partene er enige om at studenten har rett og plikt til et fast arbeidsforhold i 100 % stilling i Narvik kommune etter fullførte studier og oppnådd autorisasjon. Arbeidsgiver vil - etter samtaler med studenten - beslutte ved hvilken avdeling arbeidsforholdet skal etableres. Oppstartdato avtales mellom partene, men ikke senere enn 8 uker etter mottatt autorisasjon. Arbeidsgiver plikter å ha tett oppfølging av studenten i form av veiledning underveis i perioden.

Dersom kommunen skulle finne studenten uegnet for stilling underveis i kontraktperioden eller i forkant av tiltredelse i fast stilling faller kommunens plikt til å tilby fast stilling bort. Det samme gjelder kommunens plikt til å utbetale stipend ved tiltredelse i fast stilling.

4. Oppsigelse og tilbakebetaling.

Ved inngåelse av arbeidskontrakt med Narvik kommune gjelder arbeidsmiljøloven. Betinget tilbud om fast ansettelse etter fullførte studier reguleres av avtaleloven inntil studenten tiltrer den faste stillingen. Arbeidsmiljølovens bestemmelser om oppsigelsestid gjelder for tilsetningsforholdet. Oppsigelsestid inngår ikke i bindingstiden. Dette gjelder ikke dersom arbeidstaker går over i en annen stilling i Narvik kommune. Bindingen gjelder stilling i kommunen, men ikke stillingens omfang.

Oppsigelse av avtalen under studietiden.

Dersom studenten fratrer avtalen i løpet av studietiden og før tiltredelse i 100% stilling skal studenten tilbakebetale det utbetalte stipendet i sin helhet.

Oppsigelse av avtalen etter tiltredelse i 100 % stilling etter fullførte studier.

Dersom studenten sier opp avtalen i løpet av de 2 første årene etter tiltredelse – i løpet av bindingstiden - skal studenten tilbakebetale en forholdsmessig del av stipendet etter følgende sjablongregel:

- Siste arbeidsdag i løpet av 12 måneder etter tiltredelse – 80 % av stipend.
- Siste arbeidsdag i løpet av 24 måneder etter tiltredelse – 50 % av stipend.
- Ved arbeidsforhold med siste arbeidsdag etter 24 måneder skal det ikke tilbakebetales stipend.

Unntaksvis er det mulig å avtale månedlig nedbetaling. Forslag til nedbetalingsplan skal fremlegges av studenten senest innen 14 dager etter avtalt tiltredelse. Dersom dette ikke skjer aksepterer studenten at beløpet går til inndrivelse.

Sted / Dato.....

Virksomhet

Student

Denne avtalen er godkjent elektronisk av Narvik kommune