

Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder i Narvik kommune.

§ 1 FORMÅL

Forskriftens formål er å regulere rettigheter og plikter etter kommuneloven kapittel 8.

Denne forskriften gjelder for alle folkevalgte i Narvik kommune, og for øvrige kommunale ombudsvalgte som er valgt av kommunestyre og formannskap.

Forskriften skal legge til rette for bred rekruttering til kommunale tillitsverv gjennom økonomiske ordninger som gjør det mulig for alle å delta i lokalpolitikken.

§ 2 GENERELLE RETNINGSLINJER

- 2.1. Alle verv godtgjøres med en prosentsats av *Basis* dersom ikke annet fremgår av forskriften eller vedtak i kommunestyret.
- 2.2. Basis settes til 100% av godtgjørelse til ledere av Stortingets komiteer.
- 2.3. Godtgjøringen revideres i takt med utviklingen i godtgjørelsen fastsatt av Stortinget, og gjøres gjeldende samtidig som endringer trer i kraft for Stortinget.
- 2.4. Forskriften gjelder ikke representanter for de ansatte som ikke har stemmerett. Når ansatte i Narvik kommune, i kraft av sin stilling, er valgt som medlem eller innehar sekretærfunksjon i råd og utvalg, gis det ikke møtegodtgjørelse.
- 2.5. Tillitsvalgte som ikke er frikjøpt og deltar i partsammensatt utvalg godtgjøres etter samme sats som de øvrige politiske representanter.
- 2.6. Når kommunestyret eller formannskapet vedtar det særskilt, kan andre ombudsvalgte enn de som er nevnt få godtgjørelse etter regulativet.

§ 3 DEFINISJONER

- 3.1. Godtgjørelse: Er en økonomisk godtgjøring for arbeid som folkevalgt.
- 3.2. Frikjøp: Folkevalgte som frikjøpes fra sitt ordinære arbeid eller virke for å utføre kommunalt tillitsverv. Frikjøpte politikere skal benyttes i representasjon, delta på konferanser og møter med innbyggere/innbyggergrupper, på vegne av kommunen. Frikjøpte folkevalgte benyttes i forhold til frikjøpets størrelse og kan tildeles oppgaver av ordfører.
- 3.3. Erstatning for tap av inntekt: Erstatning til folkevalgte som taper inntekt grunnet et kommunalt tillitsverv.
- 3.4. Partistøtte: Økonomisk tilskudd til hvert parti i kommunestyret basert på antall representanter.

§ 4 RETT TIL DEKNING AV UTGIFTER OG ØKONOMISK TAP

Den som har tillitsverv i Narvik kommune, har krav på

- a) skyss, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet
- b) dekning av utgifter som følge av vervet, også utgifter til andre for å utføre nødvendige arbeidsoppgaver, barnepass og andre omsorgsoppgaver man i forbindelse med utførelsen av vervet ikke selv kan utføre.

c) erstatning for tapt inntekt som følge av vervet.

Kravet etter første ledd skal fremsettes for ordføreren så snart som mulig og senest innen 3 måneder etter at kravet oppsto. Kravet skal dokumenteres.

Krav etter første ledd bokstav b eller c som ikke kan dokumenteres, dekkes likevel dersom utgiftene eller tapet er sannsynliggjort på annen måte.

§ 5 FRIKJØP.

5.1. Ordfører frikjøpes 100%

5.2. Varaordfører frikjøpes 100%

5.3. Det gis frikjøp til partilister med 10% per representant. Partigruppen/grupperingen som representantene er valgt inn for, disponerer frikjøpet.

5.4. Det gis 10% frikjøp til hver gruppeleder.

5.5. Frikjøpsordninger omtalt foran kan kombineres, men ikke slik at omfanget av frikjøp overstiger 100% i Narvik kommune. Det gjelder det samme som for de ansatte i kommunen.

5.6. Narvik kommune stiller kontorfasiliteter tilgjengelig for gruppeledere i kontorlandskap.

§ 6 GODTGJØRELSE, REISER OG DIETT

6.1. Ordførers godtgjøring utgjør 100% av basis

6.2. Varaordførers godtgjøring utgjør 75% av basis. Dersom varaordfører overtar ordførers hele og fulle arbeids- og ansvarsområde ved sykdom eller annet fravær med lengre varighet enn en måned (ikke ferie), utbetales 100% av ordførers godtgjørelse fra 1. dag.

6.3. Frikjøpte politikere godtgjøres med 65% av basis. Godtgjøringen utbetales i 12 måneder; feriepenger inngår i beløpet.

6.4. Det gis ikke møtegodtgjørelse til frikjøpte folkevalgte.

6.5. Godtgjøring til leder av kontrollutvalget utgjør 5% av basis. Ledergodtgjøring kommer i tillegg til møtegodtgjørelse.

6.6. Ledere av andre politiske utvalg godtgjøres med dobbel møtegodtgjørelse.

6.7. Møtegodtgjørelse for pålagt deltakelse i møter utgjør 0,08% av basis.

6.8. Møtegodtgjøring blir utbetalt når politikere blir *innkalt* til møte, og utbetales ikke når man *inviteres* til møte. Ordfører vil ved tvil avgjøre når det ene eller andre forholdet inntreffer.

6.9. Krav om tapt arbeidsfortjeneste som er ulegitimert fastsettes til 0,1% av basis per dag.

6.10. Krav om tapt arbeidsfortjeneste som er legitimert godtgjøres oppad til 0,4% av basis per dag. Lønnsinntakere skal dokumentere lønnstrekk med dokumentasjon fra arbeidsgiver. Selvstendig næringsdrivende skal dokumentere tapt arbeidsfortjeneste med dokumentasjon fra ligningsmyndighetene/skatteattest.

6.11. Utgifter til stedfortreder, barnepass eller annen hjelp til pleie- og omsorgstrengende i nærmeste familie dekkes med inntil 0,2% av basis per dag. Kravet må legitimeres.

6.12. Dekning av reiseutgifter blir utbetalt når politikere blir *innkalt* til møter mv., og utbetales ikke når man *inviteres* til møte mv. Ordføreren vil ved tvil avgjøre når det ene eller andre forholdet inntreffer.

6.13. Godtgjørelse for skyss, diett og overnatting ytes etter statens reiseregulativ, og på bakgrunn av regning.

Tabell for godtgjørelse for frikjøp

Funksjon	Frikjøp	% av basis
Ordfører	100	100
Varaordfører	100	75
10 % pr. repr.		65
10 % pr. gruppeleder		65
Ledere, andre organ/råd	Dobbelt møtegodtgjørelse	
Leder kontrollutvalg		5
Møtegodtgjørelse, alle organ		0,08
Dekning arbeidsfortjeneste, ulegitimert		0,10
Dekning arbeidsfortjeneste, legitimert		0,40

6.14. Frikjøpte politikere gis godtgjøring ut oktober måned i valgåret.

§ 7 PARTISTØTTE

Narvik kommune gir kommunal støtte til folkevalgte grupper i kommunestyret. Støtten beregnes etter statlige satser og ytes forholdsmessig etter gruppenes oppslutning ved siste foregående valg. Støtten er en grunnstøtte og representantstøtte og gjelder finansiering av partiets folkevalgte gruppe/representanter i kommunestyret og ikke til partiet som sådan. Kommunen følger statens satser.

Jf. partiloven § 10.

§ 8 ETTERGODTGJØRING.

8.1. Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, kan søke om ettergodtgjørelse når de fratrer vervet.

8.2. Dersom en frikjøpt politiker fratrer i perioden kan vedkommende, etter søknad, be om å beholde inntil 3 måneders godtgjøring når vedkommende ikke har et arbeid å gå til eller mottar pensjon.

8.3. Retten til ettergodtgjøring skal avkortes krone for krone mot annen inntekt. Det samme gjelder for ordinær inntekt som den folkevalgte frivillig avstår fra.

8.4. Ettergodtgjøring kan gis inntil 3 måneder, og følger Stortingets retningslinjer om praktisering av ettergodtgjøring så langt disse passer.

8.5. Formannskapet gis fullmakt til å avgjøre tvilstilfeller.

Jf. kommuneloven § 8-6

§ 9 PENSJONSORDNING.

Frikjøpte folkevalgte meldes inn i samme pensjonsordning som de ansatte i kommunen.

Jf. kommuneloven § 8-7.

§ 10 RETT TIL SYKEPENGER.

10.1. Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har samme krav på sykepenger som ansatte i Narvik kommune. Den folkevalgte må selv søke NAV om sykepenger ved sykemelding.

10.2. Kommunen skal betale sykepenger tilsvarende full godtgjøring i arbeidsgiverperioden fra den første til den sekstende sykedagen, jf. folketrygdløven § 8-19.

10.3. Har den folkevalgte krav på godtgjøring utover seks ganger grunnbeløpet, jf. folketrygdloven § 8-10 andre ledd, skal kommunen betale forskjellen mellom det den folkevalgte har krav på å få utbetalt i sykepenger fra folketrygden og det den folkevalgte ville fått i godtgjøring i samme periode.

Jf. kommuneloven § 8-8.

§ 11 RETTIGHETER VED YRKESKADE.

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, skal meldes inn i kommunens yrkesskedeforsikring og eventuelle andre tilleggsforsikringer som gir ansatte i kommunen rett til ytelser ved yrkesskade.

Jf. kommuneloven § 8-9.

§ 12 PERMISJONER

12.1. Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15.

12.2. Søknad om permisjon avgjøres av formannskapet.

12.3. Under permisjonen beholder den folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre hen gjør avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og ved barn og barnepassers sykdom har den folkevalgte rett til å beholde godtgjøringen etter samme regler som gjelder for tilsvarende permisjoner for ansatte i kommunen.

§ 13 IKRAFTTREDELSE

Forskriften trer i kraft 19.juni 2025

