

Felles retning for framtiden-mandat for utvikling av en helhetlig oppvekststrategi i Narvik kommune.

1. Bakgrunn og begrunnelse

Narvik kommunes Kommunedelplan for oppvekst 2012–2025 utløper i år. Det har ikke blitt utarbeidet en ny plan for oppvekst i nye Narvik kommune. Det er derfor iverksatt arbeid med utarbeidelse av en oppvekststrategi for planperioden 2026-2037.

Narvik kommunestyre vedtok i 2020, planprogrammet for nye Narvik kommune (Kst. sak 095/20). Oppvekststrategien skal være et sentralt verktøy i arbeidet rett mot barn, unge og familier, og skal bidra til å sikre helhetlige, kunnskapsbaserte og bærekraftige tjenester til sine brukere.

Strategien skal

- **Legge føringer** for hvordan Narvik kommune skal tilrettelegge for gode oppvekstvilkår for barn og unge, med et helhetlig perspektiv fra svangerskap til voksenliv, 0 - 24 år.
- **Sikre felles retning og forankring** på tvers av sektorer og fagområder, slik at alle relevante aktører bidrar til en koordinert innsats.
- **Styrke forebyggende arbeid og tidlig innsats** for å gi barn og unge best mulig forutsetninger for læring, helse og trivsel.
- **Bygge på kunnskap og medvirkning**, der barn, unge, foresatte og fagfolk får en tydelig stemme i utviklingen av strategien.

2. Formål og mål

Med kunnskap om Narvik kommunes styrker, potensialer og utfordringer innenfor oppvekstfeltet, skal oppvekststrategien gi retning for hvordan tjenestene for barn og unge (0–24 år) skal utvikles i årene fremover. Oppvekststrategien skal være forankret i kommunens kommuneplanenes samfunnsdel, med mål om en trygg, inkluderende og bærekraftig oppvekst for alle barn og unge i Narvik kommune. Oppvekststrategien blir dermed sentral i kommunens videre arbeid mot å nå deler av målene i kommuneplanens samfunnsdel knyttet til:

Likeverdige muligheter for alle barn og unge, uavhengig av bakgrunn, bosted eller livssituasjon.

Medvirkning fra barn og unge, sikre at deres stemmer blir hørt og vektlagt i beslutninger som angår deres oppvekst og fremtid.

Sosial bærekraft og inkludering, ved å forebygge utenforskap og sikre gode overganger mellom barnehage, skole, fritid og arbeidsliv.

Styrket kompetanse og rekruttering, for å sikre tilgang på kvalifisert arbeidskraft innenfor alle relevante tjenesteområder.

Bedre samhandling på tvers av tjenester, slik at tilbudene blir mer helhetlige, tverrfaglige og samordnede.

Økt kvalitet og innovasjon i tjenestene, med vekt på fleksible og kunnskapsbaserte løsninger.

Tverrfaglig og datadrevet utvikling, der beslutninger bygger på forskning, erfaringsbasert kunnskap og systematisk kartlegging av behov.

Dreining mot et mer forebyggende perspektiv, med tidlig innsats som grunnpilar i kommunens tjenester.

Utviklingen av strategien vil ta utgangspunkt i gjeldende lovverk

Barnekonvensjonen

Barnevernsreformen

Lov om folkehelsearbeid
Lov om kommunale helse- og omsorgstjenester
Lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen
Lov om pasient- og brukerrettigheter
Lov om barn og foreldre
Lov om barnehager
Lov om grunnskoleopplæring og den videregående opplæringen
Lov om private skoler med rett til statstilskudd
Lov om integrering gjennom opplæring, utdanning og arbeid
Lov om spesialisthelsetjenesten
Lov om familievernkontor
Lov om kommunale krisesentertilbud

Videre skal oppvekststrategien bygge på, og være i samsvar med de 14 loveendringene som ble vedtatt i Stortinget 2022 (Prop. 100L, 2020-2021). Lovene regulerer velferdstjenestenes virksomhet, og har som formål å sikre bedre tjenester til barn og unge med behov for sammensatte tjenester.

3. Organisering og roller

For å sikre en helhetlig og tverrfaglig tilnærming til oppvekststrategien er arbeidet organisert med en *styringsgruppe*, en *prosjektgruppe* og flere *arbeidsgrupper*. I tillegg involveres *referansegrupper* for å sikre bred medvirkning.

3.1 Styringsgruppe

Styringsgruppen har ansvar for overordnet styring, forankring og strategiske beslutninger i prosessen. Gruppen består av sentrale ledere med myndighet og beslutningsmakt:

Kommunalsjef: Tommy A. Eide

Kommunalsjef: Heidi Eriksen

Kommunalsjef: Rolf M. Lossius

Sektorleder skole: Frode Bakkejord

Sektorleder barnehage: Toril Kufaas Karlsen

Sektorleder barn, unge og familie: Caroline Hvalryg Kimo

Sektorleder mestring og oppfølging: Kjetil Karlsen

Sektorleder hjemmebaserte tjenester: Mia Wick

Tverrfaglig koordinator: Julianne Høvik (sekretær)

Styringsgruppen skal sikre at strategiarbeidet forankres i kommunens langsiktige planer og verdier, samt sørge for ressurser og nødvendige rammer for gjennomføring.

3.2 Prosjektgruppe

Prosjektgruppen har ansvar for den operative gjennomføringen av strategiarbeidet, herunder koordinering av arbeidsgruppene og innhenting av kunnskapsgrunnlag. Gruppen består av enhetsledere og fagpersoner med bred kompetanse innenfor oppvekstfeltet:

Enhetsleder barnehage: Elisabeth Aalmen

Enhetsleder skole: Silje Pettersen

Enhetsleder FABU (Familie- og barneverntjenester): Gunn Binde Andersen

Enhetsleder forebyggende helsetjenester for barn og unge: Magnus Woll

Enhetsleder hjemmebaserte tjenester: Kari Plener

Enhetsleder barnevernstjenesten: Morten Borgen

Enhetsleder spesialpedagogiske tjenester: Torunn How

Enhetsleder integreringsenheten: Ørjan Halvorsen

Enhetsleder tildelingskontoret: Trine Håvardsen

Enhetsleder kultur: Lena Hope

Avdelingsleder fysio-og ergoterapitjenester: Ingrid Bogholm Nystad

Rådgiver helse: Ragnhild Løkås

Kommunepsykolog: Ruben Kristensen

Representant Nav: Linda Hegge

Tverrfaglig koordinator: Julianne Høvik (sekretær)

Prosjektgruppen skal utarbeide et helhetlig utkast til oppvekststrategien basert på arbeidsgruppenes arbeid, innsiktsarbeid og høringsinnspill.

3.3 Referansegrupper

For å sikre medvirkning fra ulike perspektiver og interessenter, involveres følgende referansegrupper:

Elevrådet

Ungdomsrådet

Samarbeidsutvalg (SU), skolemiljøutvalg (SMU) og foreldreutvalg (FAU)

Råd for personer med funksjonsnedsettelse

Eldrerådet

ATV/HTV (arbeidstaker- og hovedtillitsvalgte)

Hovedutvalget for drift

Statsforvalteren i Nordland

Spesialisthelsetjenesten

Vei og park

Areal og byggesak

Idrettsrådet

Kommuneoverlegen

Referansegruppene skal bidra med innspill og vurderinger underveis i prosessen.

3.4 Arbeidsgrupper

Det opprettes arbeidsgrupper med ansvar for å utforske og utvikle forslag innenfor spesifikke temaer. Gruppene skal besvare aktuelle problemstillinger fra både styringsgruppe og prosjektgruppe. Arbeidsgruppene skal innhente relevante data fra nasjonale registre, nasjonale føringer og lovverk.

3.5 Arbeidsform og tidslinje

Arbeidet skal ferdigstilles innen utgangen av 2025. Det skal utarbeides et helhetlig utkast til oppvekststrategien i løpet av arbeidsperioden. Det utarbeides en egen oversikt over fremdriftsplan og tidsperspektiv. Fremdriftsplanen inneholder konkrete aktiviteter, leveranser og frister. Fremdriftsplanen skal være et levende dokument som skal kunne justeres underveis i prosessen. Sentrale tidsfrister:

22. september - 3.november

Høringsperiode

Oppvekststrategien skal ut på offentlig høring.

25. november 2025

Helhetlig utkast til oppvekststrategien legges frem for hovedutvalg for drift.

18. desember 2025

Oppvekststrategien legges frem til politisk behandling i kommunestyret 18. desember 2025.

3.6 Grunnlagsdokumenter og føringer

Utarbeidelsen skal bygges på innhentet data fra nasjonale føringer og registre, der det vurderes som relevant for arbeidet. Oppvekstreformen, samt tidligere nevnte lovverk er særlig relevant som grunnlagsdokument for arbeidet. Arbeidsgruppene vil få tilgang til resultater og oppsummeringer fra tidligere innsiktsarbeid for å sikre at strategien bygger på et solid kunnskapsgrunnlag. Besvarelser fra dialogmøter, workshops og andre relevante aktiviteter skal gjøres tilgjengelig for de aktuelle arbeidsgruppene.

4. Rammer og ressursmessige begrensninger

Arbeidet skal bygges på dagens gjeldende lovverk, forskrift og rundskriv. Arbeidet skal kunne gjennomføres innenfor dagens vedtatte økonomiske rammer og organisering.

5. Arbeidsform og metode

Møtevirksomhet i styringsgruppe, prosjektgruppe og arbeidsgrupper

Innsiktsarbeid - innhenting av data (lovverk, forskningsbasert kunnskap og erfaringsbasert kunnskap)

Workshops/ dialogmøter

Medvirkningsprosesser: Barne- og ungdomsorienterte tjenester

Medvirkningsprosesser: Barn, unge og familier